

Förbundsmötesprotokoll 15 juni 2025

Plats: Clarion Gillet, Uppsala

Mötets öppnande

Märit Bergendahl, förbundsordförande hälsade ombud, förtroendevalda och anställda välkomna till 2025 års förbundsmöte och förklarade förbundsmötet öppnat.

1. Fastställande av röstlängd för förbundsmötet

Upprop förrättades. SDF noterades till **220** röster antalet föreningar uppgick till 8 st. Den av Förbundsstyrelsen upprättade röstlängden, Bilaga 1. Ombudsförteckning över registrerade ombud, Bilaga 2.

Förbundsmötet beslutade att fastställa röstlängden till totalt 228 röster.

2. Fråga om mötets behöriga utlysande

Märit Bergendahl redovisade att Förbundsmötet varit utlyst genom införande på "Idrottens Kungörelser" (www.idrottenskungorelser.se) den 8 januari 2025 samt publicerats på www.innebandy.se den 1 mars 2025.

Kallelse kar skickats via e-post den 14 mars 2025. Samtliga handlingar har publicerats på hemsidan den 25 maj 2025. Valberedningens kompletteringar avseende val skickades per e-post samt publicerades på hemsidan den 12 juni

Förbundsmötet beslutade att mötet utlysts i behörig ordning.

3. Fastställande av föredragningslista

Märit Bergendahl anmälde förslaget till föredragningslista.

Michael Parment, Gävleborgs IBF yrkade om att mötet under punkten 12 b även fastställer valberedningens arvode.

Förbundsmötet beslutade att fastställa föredragningslistan med detta tillägg.

4. Val av mötesordförande

Boel Carlsson, Valberedningens ordförande föreslog **Mattias Hjelmberg**, till mötesordförande.

Förbundsmötet beslutade att välja **Mattias Hjelmberg** till mötesordförande.

Mattias Hjelmberg, mötesordförande presenterade sig och tackade för förtroendet att leda mötet.

Mötet informerades om arbets- och beslutsformerna. Alla handlingar har varit tillgängliga därför ska de anses vara föredragna för de fall att styrelsen inte särskilt vill redogöra för något. Anmäl reservation ska lämnas till möttessekreteraren innan man lämnar mötet. Hur valen ska genomföras kommer redovisas vid dessa punkter.

5. Val av möttessekreterare

Boel Carlsson föreslog Linda Noppa, Sportkontoret, till möttessekreterare.

Förbundsmötet beslutade att välja Linda Noppa till möttessekreterare.

6. Val av två protokolljusterare samt erforderligt antal rösträknare

Boel Carlsson föreslog Maria Erikhans, Dalarnas IBF och Conny Björnfot, Norrbottens IBF till protokolljusterare tillika rösträknare för mötet.

Förbundsmötet beslutade att välja Maria Erikhans och Conny Björnfot till protokolljusterare tillika rösträknare, att tillsammans med mötesordförande justera protokollet.

7. Rapporter av valda nämnder m.m.

a) Licensnämndens och Juridiska nämndens rapporter för verksamhetsåret

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

b) Rapport avseende organisationsutredningen

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsmötet beslutade att godkänna rapporterna och lägga dem till handlingarna. Bilaga 3.

8. Behandling av verksamhets- och förvaltningsberättelser

a) Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse för det gångna verksamhetsåret.

sid. 1–57 Verksamhetsberättelsen 2024/25 visades som en film.

Christer Abrahamsson, Generalsekreterare, redovisade särskilt att antalet licensierade spelare nu är över 120 000, det är ett nytt rekord sedan de blev individuella 2016. Det är också ett rekord för licenser för kvinnor.

Herr-VM 2024 var ett stort åtagande och vi uppnådde ett positivt ekonomiskt resultat. Med erfarenheterna av detta arrangemang är känslan inför framtida åtaganden positiv. Ett av våra kärnvärden för arrangemanget var hållbarhet, och det var ett arbete som började lång tid innan med bland annat det Lilla VM som Skånes IBF genomförde. För detta arbete har SIBF mottagit ett pris Silverhjulet, för Årets hållbara event. Finalen hade en tittarräckvidd på 1.5 miljoner vilket är en bra siffra i en internationell jämförelse med andra idrotter.

SIBF och FSSL har ingått ett nytt avtal som under året har förberetts i olika arbetsgrupper som med fokus på kommersiell utveckling, föreningsutveckling för hållbara föreningar över

tid. Det har medfört att det även finns en plan för framtiden. SSL ska få ett nytt formspråk som tillsammans med den nya streamingplattformen skapar möjligheter för en förändrad kommunikation för att nå de yngre supportrarna och öka vår tillgänglighet. Den nya streamingplattformen kommer även på andra sätt ge oss helt andra möjligheter. Den kommer samla all vår idrott och ge oss kontrollen över innehållet samt intäktsmöjligheter till föreningarna.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

b) Förbundsstyrelsens förvaltningsberättelse för det gångna räkenskapsåret.

sid. 58–78 SIBF:s Verksamhetsberättelse 2024/2025.

Lena Larsson, förbundsstyrelsen, överlämnade till Ekonomichef Hermine Dahlerus att redovisa förvaltningsberättelsen.

Hermine Dahlerus, Sportkontoret konstaterade att förra verksamhetsårets minusresultat nu har vänts till en vinst för koncernen Svensk Innebandy, med Svenska Innebandyförbundet och dotterbolaget Svensk Innebandy Försäljnings AB, på 6.5 miljoner mot budgeterade 3.4 miljoner. Det positiva resultatet beror på VM-arrangemanget och på att SIBF sett över sina kostnader. Förbundsstyrelsen har beslutat att reservera ytterligare en miljon till ändamålsbestämda medel för SDF, för att subventionera utbildning. Det aktieägartillskott på 4.5 miljoner som gjorts till bolaget ska, på inrådan av revisorerna, inte återbetalas ännu. När bolaget går med vinst så ger det en avkastning till SIBF varje år och en återbetalning innebär en risk för att bolaget blir skört. Skulle det då uppkomma en situation där bolaget behöver få ytterligare aktieägartillskott skulle det kunna tolkas som att de fått ett otillåtet driftbidrag.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

c) Fördelning av SDF-bidragets utvecklingspott

Bilaga 4.

Hermine Dahlerus, ändamålsbestämda medel reserveras för varje verksamhetsår och utgörs av 30% av organisationsstödet från Riksidrottsförbundet där en del tilldelas varje SDF och en annan avsätts till sådant som är för SIBF och SDF:s gemensamma utveckling. I år har vi nyttjat det som det som fanns i balansen, 1.4 miljoner på Nationella disciplingruppen, IT-utveckling, konferenser och strategiarbete. Organisationsstödet har ökat därför reserveras detta år 1.7 miljoner för våra ändamålsbestämda medel fördelat på samma fyra områden. Utöver detta tillkommer den reserveringen som FS beslutat om enligt 8 b).

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

d) Revisorernas berättelse för samma tid

sid. 79–82 SIBF:s Verksamhetsberättelse 2024/2025.

Mötesordförande redovisade revisorernas uttalande.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsmötet beslutade att lägga verksamhets- och förvaltningsberättelserna för det gångna verksamhetsåret till handlingarna och att godkänna redovisningen av nyttjandet av ändamålsbestämda medel samt att godkänna planen för att sätta av ändamålsbestämda medel. Och att med godkännande lägga revisionsberättelsen handlingarna.

9. Fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens förvaltning

Förbundsstyrelsen beslutade att i enlighet med revisorns tillstyrkan, bevilja förbundsstyrelsen ansvarsfrihet för förvaltningen under det gångna verksamhetsåret.

10. Behandling av styrelsens förslag och av motioner som getts in i den ordning som sägs i 2 Kap. 2 §

10.1 Förbundsstyrelsens förslag: stadgar

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsstyrelsen beslutade att i enlighet med styrelsens förslag enhälligt anta stadageändringarna enligt bilaga 5.

10.2 Förbundsstyrelsens förslag - Mål för Svensk Innebandy 2025–2030

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsstyrelsen beslutade att i enlighet med styrelsens förslag anta Mål för Svensk Innebandy 2025–2030 enligt bilaga 6.

10.3 Förbundsstyrelsens förslag - En förändrad organisation - nästa steg

Carin Sjöberg, förbundsstyrelsen påminde om den gedigna process som pågått sedan beslutet av förbundsstyrelsen 2020 som tog sin avsats i implementeringen av Innebandyn Vill för att sedan utmynna i den nulägesanalys som väckte frågor om hur vi ska organisera oss och leda Svensk Innebandy framåt.

Mats Romell, förbundsstyrelsen redogjorde för hur slutsatserna i den fördjupade utredning som pågått under verksamhetsåret 2024/25 leder fram till ytterligare ett steg i processen. Dels handlar det om att revidera målen, som mötet precis fattat beslut om, men det handlar också om att konkretisera basuppdraget, dels att utarbeta en struktur för hur vi arbetar med det. Nya inkluderande arbetssätt för att engagera på alla nivåer inom SIBF och alla SDF, från GS, förtroendevalda, Sportkontoret, SDF-kanslier för att få ett mer sammanhållet sätt att arbeta framåt. Parallellt med detta ska det göras ett fortsatt arbete för att titta på modeller för en ny, mer ändamålsenlig distriktsindelning.

Carin Sjöberg betonade att det är ett förberedande underlag och att även den fortsatta processen ska ske samverkan. Om förslaget antas finns det en plan för att utse en person som ska leda arbetet.

Christer Abrahamsson redogjorde för att en kandidat är vidtalad som kan påbörja arbetet i september.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsstyrelsen beslutade att anta Förbundsstyrelsens förslag, En förändrad organisation - nästa steg enligt bilaga 7.

11. Fastställande av förenings årsavgift till förbundet

Märit Bergendahl, presenterade att Förbundsstyrelsen föreslår oförändrad avgift (1 000 SEK per förening).

Förbundsstyrelsen beslutade att fastställa årsavgift om 1 000 SEK för 2025/2026.

12. a) Behandling av förslag till verksamhetsplan med ekonomisk plan för kommande verksamhetsperiod 2025/2026

Carin Sjöberg, konstaterade att arbetet med att skapa likvärdiga förutsättningar och öka vår attraktionskraft ständigt pågår hon överlämnade till Christer Abrahamsson som leder detta arbete varje dag.

Christer Abrahamsson, beskrev processen som föregått framtagandet av fyra prioriterade områden, Internationellt arbete, Ekonomi, Ledar-, tävlings- och föreningsutveckling samt Varumärke. Han redogjorde kort för vart och ett av dem och de prioriteringar som motiverar att de särskilt lyfts fram i de strategiska målen.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Helena Bruzelius, Värmlands IBF, frågade vilket belopp som motsvarar 6 månades löner.

Christer Abrahamsson, beskrev att beloppet är ca 20 miljoner och målet för det är satt till 2030. Nu har vi ett eget kapital på 17.5 miljoner.

Förbundsstyrelsen beslutade att i enlighet med styrelsens förslag, anta verksamhetsplanen med ekonomiskplan för 2025/2026.

b) Redovisning och fastställande av arvoden till Förbundsstyrelsen, Licensnämnden och Juridiska nämnden samt Valberedningen

Boel Carlsson föredrog valberedningens förslag om arvode för FS valda ledamöter samt förtroendevalda i SIBF:s övriga stämмоvalda organ och yrkade bifall till dessa.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsstyrelsen beslutade att en sammanlagd arvodering sker av följande förtroendeuppdrag enligt nedan

att arvode för förtroendeuppdrag som ordförande i FS utgår med 3,0 prisbasbelopp per år.

att arvode för förtroendeuppdraget som vice ordförande i FS utgår med 1.5 prisbasbelopp per år.

att arvode för förtroendeuppdrag som övrig ledamot i FS utgår 1,0 prisbasbelopp per år.

att juridiska nämndens ordförande arvoderas med 1,0 prisbasbelopp per år.

att juridiska nämndens övriga ledamöter arvoderas med 50 % av ett prisbasbelopp per år vardera.

att licensnämndens ordförande arvoderas med 1,0 prisbasbelopp per år.

att licensnämndens övriga ledamöter arvoderas med 50 % av ett prisbasbelopp per år vardera.

att valberedningens ordförande arvoderas med 1,0 prisbasbelopp per år.

att valberedningens övriga ledamöter arvoderas med 50 % av ett prisbasbelopp per år vardera.

13. a) Val av förbundsordförande, tillika styrelsens ordförande för en tid av två år

Mötesordförande Redogjorde för stadgeregleringen om styrelsens sammansättning med kravet på 40/60 gällande könssammansättning och att mötet därför inför varje val ska förhålla sig till detta.

Boel Carlsson, valberedningen föreslog nyval av Carin Sjöberg och yrkade bifall till detta.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsområdet beslutade att välja Carin Sjöberg till förbundsordförande för en tid av två år.

b) Val av fyra övriga styrelseledamöter för en tid av två år

Mötesordförande Redogjorde för förutsättningarna för valen av övriga styrelseledamöter när det utöver det redan planerade fyllnadsvalet nu tillkommer ytterligare ett fyllnadsval.

Boel Carlsson föreslog omval av Martin Klabere och nyval av Åsa Karlsson, Sofia Brorsson och Daniel Dahl och yrkade bifall till detta.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Stefan Johansson, Södermanlands IBF, föreslog nyval av Tomas Önnevik samt omval av Tony Holmer och Helen Wiklund Wårell och yrkade bifall till detta.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Mötesordförande Redogjorde för förutsättningarna avseende könssammansättningen bland redan valda ledamöter i förbundsstyrelsen. Han presenterade hur den slutna omröstningen med manuell rösträkning ska genomföras med en valsedel som motsvarar ombudens röster.

Anwar Samuelsson, Östergötlands IBF, frågade hur rösträkningen ska notera rösterna för de SDF som representeras av flera ombud.

Mötesordförande förklarade att dessa SDF har två valsedlar och när dessa ombud lämnar sin röst ska det särskilt noteras hur många röster dessa ombud representerar.

Valet genomfördes.

Förbundsområdet ajournerades för rösträkning, varefter förhandlingarna återupptogs kl. 15.11

Förbundsområdet beslutade att välja Sofia Brorsson (230 röster), Helene Wiklund Wårell (211 röster), Tony Holmer (189 röster) och Thomas Önnevik (120 röster) till övriga ledamöter för en tid av två år.

Övrig nominerad erhöi röster: Daniel Dahl (94 röster), Martin Klabere (50 röster) och Åsa Karlsson (18 röster).

c) Fyllnadsval av två övriga styrelseledamöter för en tid av ett år

Mötesordförande Redogjorde för förbundsstyrelsen sammansättning efter genomförda val.

Boel Carlsson föreslog val av Lena Larsson och Daniel Dahl och yrkade bifall för detta.

Johan Forneheim, Småland Blekinge IBF, föreslog Martin Klabere och yrkade bifall för detta.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Mötesordförande frågade mötet om det är dess uppfattning att med en nominerad kvinna och två nominerade män ska den föreslagna kvinnan väljas för att uppfylla stadgereglering om 40/60 gällande könssammansättning.

Förbundsområdet beslutade att välja Lena Larsson till övrig ledamot för en tid av ett år.

Mötesordförande föreslog försöksvotering med röstkort.

Valet genomfördes.

Förbundsområdet beslutade att välja Daniel Dahl till övrig ledamot för en tid av ett år.

14. a) Val av ordförande i Licensnämnden för en tid av två år

Boel Carlsson föreslog omval av Stefan Norell och yrkade bifall till detta.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsområdet beslutade att välja Stefan Norell till ordförande i Licensnämnden för en tid av två år.

b) Val av en övrig ledamot i Licensnämnden för en tid av två år

Boel Carlsson föreslog nyval av Per Håkansson och yrkade bifall till detta.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsområdet beslutade att välja Per Håkansson till ledamot i Licensnämnden för en tid av två år.

15. a) Val av ordförande i Juridiska nämnden för en tid av två år

Boel Carlsson föreslog nyval av Joakim Palmkvist och yrkade bifall till detta.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsområdet beslutade att välja Joakim Palmkvist till ordförande i Juridiska nämnden för en tid av två år.

b) Val av två övriga ledamöter i Juridiska nämnden för en tid av två år

Boel Carlsson föreslog nyval av Erik Ekdahl och Michaela Pålsson och yrkade bifall till detta.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsområdet beslutade att välja Erik Ekdahl och Michaela Pålsson till ledamöter i Juridiska nämnden för en tid av två år.

16. Beslut om att utse revisionsbolag

Boel Carlsson föreslog utseende av BDO Mälardalen AB som revisionsbolag och yrkade bifall till detta.

Christer Abrahamsson redogjorde för att den avtalsreglerade relationen mellan Svensk Innebandy Försäljnings AB och SIBF fordrar en revisor med erfarenhet av föreningsägda bolag eftersom det är en process som kräver både expertis och ett nära samarbete. Han presenterade BDO Mälardalen AB och Jonas Mårtensson.

Mötesordförande lämnade ordet fritt.

Förbundsmötet beslutade att utse BDO Mälardalen AB som revisionsbolag.

Jonas Mårtensson, revisor och partner i BDO Mälardalen AB tackade för förtroendet och presenterade sig.

17. Val av ordförande och fyra övriga ledamöter i valberedningen för en tid av ett år

Mötesordförande Redogjorde för förutsättningarna när det är en punkt för val av först ordförande och därefter övriga ledamöter och ombuden ska nominera till båda. Därefter lämnades ordet fritt.

Conny Björnfot, Norrbottens IBF, yrkade nyval av Anwar Samuelsson till ordförande i valberedningen samt omval av övriga ledamöter Stina Norström och Henrik Wetterlund samt nyval av Camilla Säve och Morgan Åkerblom.

Stina Norström, valberedningen, tackar för nomineringen och förklarar för mötet att hon att hon kommer att avsäga sig en eventuell plats som ledamot i valberedningen om Henrik Wetterlundh väljs.

Henrik Wetterlundh, valberedningen, begärde replik. Han förklarade sitt agerande i samband med att SDF per mejl ställde frågor till valberedningen inför förbundsmötet. Han redogjorde för sin att hans bevekelsegrund var hög transparens.

Conny Björnfot, med anledning av Stina Norströms besked yrkar han även nyval av Susanne Pajunen.

Dan Back, valberedningen, informerar mötet om att vid en eventuell nominering delar Stina Norströms inställning.

Mats Lomander, Västsvenska IBF yrkar på nyval av Stefan Johansson som ledamot av valberedningen. Han har tidigare informerat övriga om att han tackar nej men ska nu ha omvärderat detta.

Stefan Johansson förklarar att han är villig att åta sig uppdraget.

Morgan Åkerblom informerar mötet om att även han kommer att avsäga sig sin plats en eventuell plats som ledamot i valberedningen om Henrik Wetterlundh väljs.

Mötesordförande Redovisade förslaget till ordförande Anwar S samt sex övriga ledamöter fördelat på 50/50. Henrik W, Morgan Å och Stefan J samt Stina N, Camilla S och Susanne P.

Christina Gullström, Upplands IBF yrkar på omval av Dan Back som ledamot av valberedningen.

Johan Forneheim, yrkar på val av Boel Carlsson som ledamot av valberedningen.

Boel Carlsson informerar mötet om att hon delar Stina och Morgans förutsättning för att åta sig uppdraget.

Mötesordförande sammanfattade att det finns ett förslag till ordförande och fyra nominerade män Henrik W, Morgan Å, Stefan J och Dan B samt fyra nominerade kvinnor Stina N, Camilla S, Susanne P och Boel C.

Mötet beslutade att kandidatnomineringen därmed kunde avslutas. Valet av ordförande kunde därmed genomföras med acklamation.

Förbundsmötet beslutade att välja Anwar Samuelsson till ordförande i valberedningen för en tid av ett år.

Mötesordförande Redogjorde för förutsättningarna avseende könssammansättningen bland övriga ledamöter i valberedningen samt det förbehåll som Stina, Morgan och Dan rest för sin valbarhet.

Valet genomfördes.

Förbundsmötet ajournerades för rösträkning, varefter förhandlingarna återupptogs kl. 16.04

Förbundsmötet beslutade att välja Camilla Säre (180 röster), Morgan Åkerblom (173 röster), Stina Norström (136 röster) och Stefan Johansson (122 röster) till övriga ledamöter i valberedningen för en tid av ett år.

Övrig nominerad erhöU röster: Susanne Pajunen (98 röster), Henrik Wetterlundh (87 röster), Boel Carlsson (64 röster) och Dan Back (52 röster).

18. Beslut om val av ombud och erforderliga suppleanter till RF-stämman

Boel Carlsson föreslog att detta skulle delegeras till förbundsstyrelsen.

Förbundsmötet beslutade att på förslag av valberedningen uppdra åt förbundsstyrelsen att utse ombud till kommande stämman.

19. Övrigt

Utmärkelser

Märit Bergendahl redogjorde för förutsättningarna för att uppnå våra förtjänsttecken och uppmanade mötesdeltagarna att uppmärksamma fler inom vår idrott. Domare ska ha dömt innebandymatcher motsvarande 500 poäng.

Förtjänsttecken i guld utdelas till:

Jörgen Andersson

Rickard Wissman

Tony Holmer, Förbundsstyrelsen presenterade var och ens meriter och deras domargärning.

Utseende av hedersordförande

Martin Klabere, Förbundsstyrelsen, föredrog deras förslag om att utse Märit Bergendahl till hedersordförande. Märit valdes till ordförande den 16 juni 2019 och samtidigt utökades antalet övriga ledamöter och ytterligare nya ledamöter valdes in. Det innebar att det första hon fick ta sig an var att jobba ihop ett nytt lag med en ny Generalsekreterare. Det blev en omstart men när den hade satt sig så förändrades förutsättningarna med Covid. Den tiden innebar en utmaning för styrelsens arbete eftersom digitala möten inte lämpar sig så bra för långa möten med omfattande material. Det var även många svåra beslut som fattades med anledning av Covid. I genomförandet av detta var det Märit som ledde styrelsens arbete både vid våra möten och vad gäller de förändringar som gjordes till exempel för mål, uppföljningar och gemensamma strategier för att få en likvärdig innebandy över hela

landet.

Under denna tid har Svensk Innebandy ökat vårt internationella engagemang på olika sätt. Vi har arrangerat tre VM, varav två med begränsningar av Covid och med herr-VM som blev både en ekonomisk succé och det mest proffsiga arrangemang som vi gjort. Märit tog ett stort ansvar för den demokratiska processen som föregick alla val vid IFF:s senaste årsmöte. Och hennes engagemang har varit fortsatt viktigt i det förändringsarbete som därefter inletts. Vår styrelse har även tagit fram en ny plan för det internationella arbetet och det har sin grund i att vår inställning är att den nationella innebandyn inte kan växa om inte den internationella innebandyn växer.

När Märit tillträdde som ordförande var relationen till FSSL dålig. Nu är vi på gång igen med en plan för framtiden. Vår organisation har också haft utmaningar med en lång period utan Generalsekreterare där Märit och övriga i styrelsen fick ett utökat ansvar samt genomföra en ny rekrytering. Under hennes år som ordförande har Svensk innebandy tagit ett mycket större idrottspolitiskt ansvar med inriktningen att vi ska söka inflytande och föröka ta våra tillfällen för att kunna påverka idrotten. Numer syns vi alltmer i det offentliga rummet och bjuds exempelvis in till samtal med politiken.

Organisationsutredning har tagit flera steg framåt, etapp för etapp där ett viktigt steg togs i dag. Vi har utvecklat den kommersiella delen av vår idrott och har höga ambitioner om framtiden. Vilket inte minst är viktigt om de statliga bidragen minskar i framtiden. Nu har vi turneringar som kommuner och liknande betalar för att få vara med och arrangera. Våra SM-finaler ger vinst. Det är framgångar som vi skördar och vi står oss bra inför framtiden med nya tävlingar som Svenska Cupen och övertagandet av parainnebandyn.

Märit har en oerhörd arbetskapacitet och brinner otroligt mycket för innebandyn, därför kommer vi nog att se henne i många sammanhang framåt.

Förbundsmötet beslutade att i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag utse Märit Bergendahl till hedersordförande.

20. Avslutning

Märit Bergendahl tackade mötesordförande Mattias Hjelmberg för ett väl genomfört årsmöte.

Märit Bergendahl avtackade hedersordförande Tomas Eriksson för hans tid som ordförande i IFF. Det var ett uppdrag som sträckte sig över 28 år och alla hans fina insatser och engagemang ska uppmärksammas.

Carin Sjöberg tackar för förtroendet att leda styrelsen de kommande två åren. Jag är otroligt stolt och glad över att ha fått uppdraget efter sex år som ledamot och tidigare vice ordförande. Nu hoppas jag att få jobba tillsammans med alla framöver eftersom det viktiga för mig är att vi gör saker tillsammans och tar ansvar för vår gemensamma utveckling. Man behöver vara modig och våga ta eget ansvar för att kunna ta de beslut som behövs både taktiskt och strategiskt för att vinna den här matchen att gå framåt för vår sport. Attraktionskraften är oerhört viktig, hur vi kan få flera att vara med och få spela så länge som möjligt och hur ska vi engagera ideella krafter. Vi behöver även hitta modeller för att få mer ekonomiskt hållbara föreningar för det är tufft för många i en föränderlig värld där vi vet att det ständigt kommer nya utmaningar. Det är alla de frågor som gäller hur vi ska skapa allt engagemang och hur vi tar ansvar för vår utveckling som jag uppehåller mig kring. Det hänger även samman med frågor om vår organisation och hur väl den svarar på omvärldens krav och förväntningar. Detta är dock inte en persons arbete utan det är ett lagarbete tillsammans med er så tack för förtroendet.

Avtackning

Carin Sjöberg informerade mötet om att de som ska avtackas men inte är närvarande i dag kommer att uppmärksammas vid ett annat tillfälle. Därefter tackade hon de personer som avslutar sina uppdrag inom Svenska Innebandyförbundet.

Valberedningen, Boel Carlsson, Dan Back och Henrik Wetterlundh avtackades för sina insatser.

Juridiska nämnden, Fredrik Borlie, avtackades för sina insatser som ordförande under fyra år med ett engagemang som sträcker sig över 25 år.

Förbundsstyrelsen, Martin Klabere, tackades för sina insatser som en självklar del av förbundsstyrelsen under 29 år. Med otrolig kunskap om alla aspekter av vår idrott som regelverk, ekonomi och spelscheman men framförallt är det passionen med ett varmt hjärta och bemötandet av andra människor som bäst beskriver dig.

Martin Klabere, Ni vet att mitt hjärta och min passion är fortsatt väldigt stor och att jag alltid är öppen för kontakt och för att hjälpa till. Mitt fortsatta engagemang i IFF innebär att jag kommer fortsätta att jobba med innebandyfrågor.

Jag önskar den nya styrelsen ett stort lycka till med det som kommer bli en härlig nystart. Detta möte har tagit väldigt bra beslut som ger ett nytt avstamp för organisationsutredningen och det jag särskilt vurmat för att alla ska ha lika möjligheter oavsett var man bor i landet att utöva innebandy som är den roligaste sporten man kan uppleva, så ett stort tack.

Förbundsstyrelsen Märit Bergendahl, att sammanfatta dina 10 år, varav 6 år som ordförande i förbundsstyrelsen, låter sig inte göras på några minuter. Du var vår första kvinnliga ordförande och mycket av vad du åstadkommit har redan presenterats idag. Det som särskilt ska upprepas är att det krävs mycket mod, styrka och målmedvetenhet för att leda en organisation genom Covid och återstart. Du har alltid haft innebandyns bästa för ögonen och inte tappat fokus på det som verkligen betyder något, våra gemensamma värderingar, rättvisa, inkludering och vikten av att idrotten ska vara öppen för alla. Din passion för idrottspolitiska frågor har varit viktigt för oss och att Sverige som en ledande nation ska ta ansvar för den internationella innebandyn har du verkligen lyft fram när vi är en del av något mycket större. Där har frågor som jämställdhet, ledarskap och demokrati varit lika viktigt som klubbar och bollar. Du har stått stadigt i både med- och motvind alltid med stort engagemang och integritet och en önskan om att bidra till att vi ska utvecklas. Det har inte alltid varit enkelt men du har tagit dig an utmaningarna med Svensk Innebandys bästa i fokus. Vi kommer att sakna din debattlystnad och din förmåga att se helheten och lyfta andra men framför allt kommer vi att sakna dig som person. Ett stort tack från styrelsen och mig.

Märit Bergendahl, Det är svårt att sammanfatta 10 år men jag börjar med mitt första förbundsmöte som jag kom till ganska oförberedd på vad det skulle innebära. Det var två saker som satte sig. Det var dels en redovisning av ett VM på hemmaplan i Göteborg som hade gått med brakförlust det var en styrelse med styrgrupp som fick förklara hur det kunde gå så ekonomiskt snett. Det andra var när Roger Ödebrink, som alltid vurmat för struktur och ordning i de demokratiska processerna, sa att "äntligen en verksamhetsberättelse och en verksamhetsplan som är värda namnet". Då blev jag ganska förvånad för jag tänkte att det borde innebandyförbundet haft länge. Under åren har jag arbetat med fyra generalsekreterare, jag har haft förmånen att arbeta med flera styrelseledamöter under åren har åtminstone 9 ledamöter i styrelsen bytts ut. En av de första saker som jag gjorde var att utöka antalet ledamöter i styrelsen, som behövde få in mer kompetens. Jag har fått skaka hand med en FSSL ordförande för att det som då hette SEI skulle få ta hand om rättigheterna. Styrelsen tyckte inte att det var en bra idé men var helt övertygade om att det behövde testas och hoppades att det skulle flyga. Nu har vi testat det i fem år och nu gör vi det tillsammans igen och det tror jag på för vi är starkare tillsammans.

Vi har sett en licensökning och då ska vi vara medvetna om att vi tappade jättemycket under pandemin när vi var en av de idrotter som drabbades hårdast. Det är ni som sitter här som varit med och jobbat med oss för att vi skulle få upp licenserna igen och det är glädjande att se att nu har vi passerat de högsta siffror som vi någonsin haft innan.

Vi har även tagit många steg för att bli mer enade, jag minns debatten om att vi skulle ha likadana hemsidor för alla SDF, det var en hjärtefråga att vi skulle ha en gemensam profil. Vi

har genomfört förändringar i representationen på våra ordförandekonferenser där det alltid delta en kvinna och en man för att få mer stuns i samtalen. Innan var det mest andel män och vi ville få till en förändring och det känner jag stolthet över när vi kan se att vi är mer blandade nu än då.

Det har hänt många andra saker, vi har sett nya spelformer t ex 3 v 3 som är stort internationellt och som även kommer hit. Det internationella arbetet som vi måste engagera oss i att lyssna på andra för att kanske kunna nå en OS-plats i framtiden. Vi är inte längre en ung idrott, vi säger att vi är det och det finns en del som ser på oss som det. Vi har firat 40 års jubileum och kanske har vi en 40 års kris. Det är väldigt många som var med från början som fortfarande är engagerade och det är ett fantastiskt tecken på att det här är en idrott som man vill vara med i. Men jag fick mig en tankeställare på senaste Riksidrottsmötet där man vurmar för ungdomskommittéer, ungas inflytande osv, men då tänker jag på oss, hur bra är vi på det inom innebandyn. Lyssnar vi på de unga vad de vill eller tror vi att vi vet precis hur innebandyn ska bedrivas. Det tror jag är en sak som vi behöver arbeta med i framtiden och jag ser fram emot att se hur det arbetet kommer att utvecklas.

Jag vill även lyfta ytterligare en sak och det är kulturen, vad är det för kultur vi vill ha i svensk innebandy. Vill vi ha en kultur där vi kör tillsammans eller vill vi ha en kultur där vi odlar ett vi och dom. Jag har varit väldigt noga med att vi ska ha ett inkluderande och jag tycker att vi har lyckats med att komma mycket närmare varandra under de här åren och det hoppas jag att vi ska fortsätta att driva. Jag tycker att det har ställts lite på sin spets under de senaste månaderna och vi behöver jobba på det.

Tillbaka till förbundsmötet för 10 år sedan, hur ser det ut i dag. Rogers fråga och hans påpekande har hela tiden funnits där hos mig och jag har fortsatt att jobba på den vägen, bättre strukturer, vi ska veta vad vi gör och vi ska göra det professionellt. Vi måste höja oss ytterligare steg. Hur gick det med VM där en brakförlust med flera miljoner back har vänts till ett stort plus. Det säger något om innebandyns attraktivitet och vår förmåga att dra till oss sponsorer och andra som är intresserade av vår idrott. Det är faktiskt ett gott kvitto på att vi gör något riktigt bra. Den här resan är jag säker på att den kommer fortsätta med den nya styrelsen ledd av Carin som har tydliga målbilder och går framåt vilket vi behöver göra. Jag känner mig stolt och glad över den här tiden och är jättetacksam över att ha fått träffa alla er, alla de samtal vi haft alla diskussioner vi haft där vi ibland inte tyckt lika men som leder till att vi utvecklas. Tack för de här åren.

Carin Sjöberg, förbundsordförande tackade för ett väl genomfört möte och förklarade förbundsmötet 2025 för avslutat.

Vid protokollet:

Linda Noppa

Justeras:

Mattias Hjelmberg
Mötesordförande

Maria Erikhans
Dalarnas IBF

Conny Björnfot
Norrbottens IBF

Bilaga 1 Röstlängd
Bilaga 2 Ombudsförteckning

Protokoll Förbundsstyrelsen 15 juni 2025

Bilaga 3	Rapporter av valda nämnder m.m
Bilaga 4	Fördelning av SDF-bidragets utvecklingspott
Bilaga 5	Förbundsstyrelsens förslag om stadgeändringar
Bilaga 6	Förbundsstyrelsens förslag - Mål för Svensk Innebandy 2025–2030
Bilaga 7	Förbundsstyrelsens förslag - En förändrad organisation - nästa steg



Röstlängd SDF föreningar och licenser, 30 april 2025

Antal röster SDF	220	F.röst	110	L.röst	110
		För.röst	0,133495	L.röst	0,0009133
			0,133495		0,0009133

Röstberättigad	Aktiva Föreningar	F.röst * AktivaFörening	Licenser	L.röst * Lic	Röster Aktiva Föreningar + Licenser	summa	Manuellt överslag	Diff jämfört förra säsong	Röster förra säsongen
Dalarnas IBF	38	5,07	5 150	4,70	10	9,78	10	-1	11
Gotlands IBF	12	1,60	1 064	0,97	3	2,57	5	0	5
Gävleborg IBF	31	4,14	4 448	4,06	8	8,20	9	0	9
Hallands IBF	28	3,74	6 297	5,75	9	9,49	10	0	10
Jämtland/Härjedalens IBF	14	1,87	899	0,82	3	2,69	5	0	5
Norrbottens IBF	28	3,74	3 117	2,85	7	6,58	7	0	7
Skånes IBF	61	8,14	9 792	8,94	17	17,09	18	0	18
Smålands IBF	93	12,42	14 740	13,46	26	25,88	20	0	20
Stockholms IBF	89	11,88	16 680	15,23	27	27,11	20	0	20
Södermanlands IBF	24	3,20	3 656	3,34	7	6,54	7	0	7
Upplands IBF	55	7,34	8 335	7,61	15	14,95	15	-1	16
Värmlands IBF	58	7,74	7 836	7,16	15	14,90	15	0	15
Västerbottens IBF	59	7,88	6 395	5,84	14	13,72	14	1	13
Västergötlands IBF	48	6,41	6 562	5,99	12	12,40	13	0	13
Västernorrlands IBF	28	3,74	3 941	3,60	7	7,34	8	0	8
Västmanlands IBF	34	4,54	3 804	3,47	8	8,01	9	1	8
Västsvenska IBF	58	7,74	9 342	8,53	16	16,27	17	0	17
Örebro Läns IBF	26	3,47	2 787	2,55	6	6,02	7	0	7
Östergötlands IBF	40	5,34	5 599	5,11	10	10,45	11	0	11
Summa	824	110,00	120 444	110,00	220,00	220,00	220,00	0	220,00

SDF kan ha max 20 röster och minst 5 röster

Röstlängd SSL-föreningar	23
Totalt antal röster	243

Förening	Röster
AIK IBF	1
Endre IF	1
FBC Kalmarsund	1
FC Helsingborg	1
IBF Falun	1
IBK Dalen	1
IBK Lund Elit	1
Jönköpings IK	1
KAIS Mora IF	1
Karlstad IBF	1
Linköping IBK	1
Malmö FBC	1
Multsjö AIS	1
Nykväms IBF	1
Pixbo IBK	1
Storvreta IBK	1
Team Thorengruppen SK	1
Telge SIBK	1
Thorengruppen IBK	1
Täby FC IBK	1
Västerås Rönby IBK	1
Växjö IBK	1
Warberg IC	1
	23

Specialdistriktsförbund

Dalarnas IBF

Gotlands IBF

Gävleborgs IBF

Hallands IBF

Jämtlands/Härjedalens IBF

Norrbottens IBF

Skånes IBF

Småland Blekinge IBF

Stockholms IBF

Södermanlands IBF

Upplands IBF

Värmlands IBF

Västerbottens IBF

Västergötlands IBF

Västernorrlands IBF

Västmanlands IBF

Västsvenska IBF

Örebro Läns IBF

Östergötlands IBF

Ombud

Jan Berglind (5)

Maria Erikhans (5)

Morgan Åkerblom

Michael Parment

Ola Niklasson

Urban Henrixon

Conny Björnfot (4)

Susanne Pajunen (3)

Jan-Olov Andersson

Johan Forneheim

Carl Schwieler

Stefan Johansson

Annica Gullin-Caspersen (8)

Christina Gullström (7)

Helena Bruzelius

Ulf Norgren

Pernilla Bernhardsson

Stina Norström

Carl-Johan Edberg

Mats Lomander

Jörgen Dahlström

Kjell Selleby (6)

Anwar Samuelsson (5)

Föreningar

AIK IBF

Mullsjö AIS

Nykvarns IBF

Pixbo IBK

Thorengruppen IBK

Täby FC IBK

Västerås Rönby IBK

Warberg IC

Tomas Lundberg

Pernilla Bernhardsson

Tomas Öhgren

Mehregan Redjamand

Samuel Axelsson

Alexander Brinkmann

Håkan Bulin

Kent Göransson

Rapport från Licensnämnden för verksamhetsåret 2024/2025

På årsmötet 16 juni 2024 valdes följande ledamöter till Licensnämnden:

Ordförande 2 år Stefan Norell

Ledamot 2 år Hannes Larsson

Ledamot Åsa Byström har 1 år kvar på sin mandatperiod.

Licensnämnden har under året haft 3 protokollförda möten för behandling av inkomna underlag från föreningar för bedömning om elitlicens ska ges. På nämndens möten är förbundets ekonomiansvarig adjungerade. Förbundets ekonomiansvarig har varit sekreterare på nämndens möten och har tillsammans med Sportkontoret förberett samtliga ärenden inför beslut samt även hanterat kommunikation avseende fattade beslut till föreningar.

Under verksamhetsåret 2024/2025 har 119 föreningar behandlats avseende tilldelande av elitlicens. Av dessa har 5 föreningar, beroende på negativt eget kapital inte klarat kriterierna för elitlicens. Dessa föreningar har spelat under s.k. handlingsplan för att slutligt bedömas baserat på årsredovisning per 30 april 2025 vilket kommer ske vid Licensnämndens första möte inför säsongen 2025/26.

5 föreningar som var nya i Allsvenskan Dam eller Division 1 Herr omfattades av övergångsreglerna vilket i korthet innebär att de får ett år på sig att åtgärda det som gör att elitlicens inte kan beviljas och prövas först år 2 (2025/2026) som förbundsserieförening.

För Licensnämnden

Hermine Dahlerus e.u

Ekonomi och administrativ chef

7 a) Rapport från Juridiska nämnden för verksamhetsåret 2024/2025

Inledning

Efter fjolårets rekordantal ärenden så var JN pigga på att starta säsongen men första ärenden blev inte aktuellt förrän i oktober. Sen start till trots så ramlade ärenden in i rask takt och vi kan stänga säsongen 2024/2025 med ett tangerat rekord i antal ärenden vilket redovisas i följande berättelse.

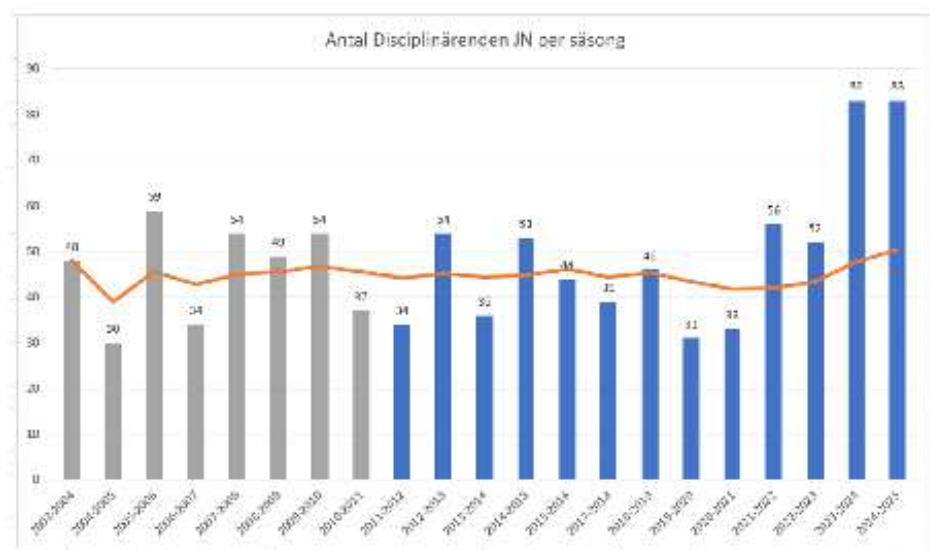
Organisation och sammanträden

Nämnden behöll sina ledamöter där två ledamöter omvaldes inför denna säsongen. Vi har haft totalt 22 sammanträden via Teams. Vi har även hanterat en handfull ärenden av mer akut och enklare natur, via sk Per Capsulam dvs, via mail.

Antal och typ av ärenden

Under säsongen har nämnden behandlat totalt 95 ärenden. De har fördelats enligt följande:

- **Disciplinärenden:** 83 ärenden rörande fysiskt eller verbalt osportsligt beteende. 20 st ärenden är överklaganden från NDG. JN Noterar ett rekordantal anmälningar från VG.
- **Tävlingsärenden:** 9 st, de flesta är överklagningar från distriktens tävlingsstyrelser.
- **Övriga ärenden:** 3 fall med principiella frågeställningar kring tolkning av matchfixningsreglementet.



Grafen representerar antal disciplinärenden Disciplingruppen (grått) och Juridiska nämnden (blått). Källa: IBIS
Den orangea linjen representerar snittvärdet på alla säsonger och är efter aktuell säsong 47,9 fall (10 års glidande snitt).

Antal ärenden per serie (torn 25e februari-24)

Serie	21/22	22/23	23/24
SSL	8	8	7
Allsvenskan	10	9	6
Div 1	13	20	19
JAS	17	8	22
Övriga	8	7	29
Totalt	56	52	83

Statistik för utfallet 23/24

	SSL	Allsvenskan	Div 1	Div 2	JAS	USM	Övrigt	Grand Total
Punkt 7	1	2	9		5	1	2	20
Punkt 8	2		6		4		5	17
Avskriven	1							1
Fastställd			2	7	1	1	6	17
Friad	3	4	2		12	1	2	24
Nedsatt							4	4
Totalt	7	6	19	7	22	3	19	83

Fördelat på dam/herr 23/24

Tävling	Dam	Herr
SSL		7
Div 1	1	18
Allsvenskan	2	4
JAS	1	21
Övrigt	3	26
Total	7	76

*varav 1 manlig ledare

Framtida utmaningar och mål

Inför säsongen 2025/2026 önskar JN ett fortsatt fokus på distriktsnivå att tidigare stävja olämpligt språkbruk för att undvika punkt 7 anmälningar.

Med denna rapport så tackar undertecknad för sig efter mer än 25 år i Svensk Innebandys tjänst, varav de 13 senaste åren i Juridiska Nämnden och de senaste 4 åren som ordförande. Jag önskar all framgång till den nya ordföranden.

Stockholm, maj 2025

Innebandyns Juridiska Nämnd

Genom Ordförande

Fredrik Borlie

2025

Organisationsutredningen 2025

RAPPORT

JOAKIM LINDSTRÖM (SIBF)



Svensk Innebandy

Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida
1 (34)

Version

1

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

Innehållsförteckning

Sammanfattning	2
Utredningens sammanfattning & rekommendation.....	
Inledning	5
Utredningens genomförande	
Utredningens utgångspunkter.....	
Styrning, rollfördelning & ansvar	
Rapportens disposition	
Mål	9
Introduktion till arbetet om målen i Svensk Innebandy Vill	
Förslag på nya reviderade mål	
Basuppdrag	12
Introduktion till arbetet om basuppdraget	
Förslag på uppdaterat av basuppdraget	
Förslag på uppföljning och konsekvenser på basuppdraget	
Arbetssätt.....	16
Introduktion till arbetet om arbetssätt	
Förslag på nya arbetssätt	
Nyckeltal & Parametrar	23
Introduktion till arbetet om nyckeltal och parametrar.....	
Presentation av arbetet	
Organisationsmodell.....	25
Introduktion till arbetet om organisationsmodell	
Beskrivning av förslag Spår 1 & 2	
Resursinventering.....	
Sammanfattning av workshop	
Sportkontorets roll.....	
Slutsatser & Tidslinje.....	
Ekonomi	31
Introduktion till arbetet om ekonomi	
Sammanställning av eget kapital	
SDF-Bidrag och bidrag från RF-SISU	
Kostnads- och intäktskonsekvenser vid omorganisation	
Förslag till beslut att fatta & Nästa Steg.....	



Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn
Rapport organisationsutredningen

Sida
2 (36)

Version
1

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

Sammanfattning & Rekommendation

Det här avsnittet sammanfattar den pågående organisationsutredningen för Svensk Innebandy 2025.

Arbetet bygger på det beslut som fattades vid förbundsmötet i juni 2024, där det slogs fast att en ny organisationsmodell ska tas fram för beslut i juni 2025. Vi har med det en unik möjlighet att förnya och förstärka organisationen för att skapa de allra bästa förutsättningarna för vår sport i hela landet.

Vår ambition är tydlig: att bygga en mer effektiv, liksidig och framåtriktad organisation i hela landet. Vi vill säkerställa att alla föreningar får samma höga nivå av stöd och service. Att vi förstärker vår operativa kapacitet och skapar en struktur som gynnar tillväxt och utveckling. Under resans gång har vi identifierat förändringar som kan lyfta Svensk Innebandy till nya höjder.



Vi har en nu en process som präglas av delaktighet, förankring och tydlig framdrift där vi genom konferenser, teammöten, distriktsbesök och workshops säkerställer att vi fattar beslut som bygger på bred förståelse och insikt.

Vi vet att alla detaljer inte är satta – och det är helt naturligt. Vår framgång bygger på att vi fortsätter att arbeta strukturerat, konkretisera de olika delarna och hantera utmaningar på vägen.

På kommande sidor redovisas i korthet de nyckelfaktorer som utredningsarbetet arbetat fram.



Svensk Innebandy

Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida

3 (36)

Version

1

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

Nyckelfaktorer

Möjligheter

Vi har identifierat ett antal utvecklingsmöjligheter inom Svensk Innebandy. Genom att driva denna förändring kommer vi att:

- Stärka gemenskapen och skapa en enad riktning för Svensk Innebandy.
- Säkerställa en mer likvärdig service till alla föreningar i hela landet.
- Skapa effektivitet i det operativa arbetet, frigöra tid för utveckling och sprida kompetens.
- Inför tydliga, standardiserade processer och arbetssätt
- Förstärka beslutsfattande genom tydliga roller och ansvarsområden.

Mål, uppdrag & samarbete

För att stärka Svensk Innebandys målarbete, dagliga uppdrag och samarbete genom hela organisationen har nya förslag arbetats fram vad gäller:

- Nya och reviderade mål (med bland annat hänsyn till pandemin)
- Basuppdraget har konkretiserats för att tydliggöra SIBF:s och SDF:s roller kopplat till basuppdraget. Detta innefattar även en metod för uppföljning, stöttning och kontroll.
- Nya arbetssätt har tagits fram för att effektivisera arbetsprocesser utifrån strategisk-, taktisk- och operativ nivå. Syftet är stärka samarbetet inom Svensk Innebandy genom gränsöverskridande arbetsformer.

Förflyttning SIBF

En del av organisationsöversynen har även innefattat utveckling av Sportkontoret (SIBF). Sportkontoret har arbetat fram förslag som adresserar allt från nya mål och arbetssätt till organisationsstruktur och kompetensutveckling. Sportkontoret har en central roll i att stötta och driva utvecklingen, och arbetar nu aktivt med:

- Implementering en ny organisationsstruktur som skapar en effektivare beslutsstruktur som främjar samverkan och samarbete
- Tydliga prioriteringar och mål för perioden 2025–2030 som vi löpande följer upp.
- Säkerställande att vi har rätt roller och kompetens för att nå våra strategiska mål. Tex. Kommersiell kompetens kopplat till den digitala plattformen.
- Genomlysning av befintlig kostnadsstruktur med målet att effektivisera SIBF:s kostnadsstruktur inkluderat ny modell för budgetering och uppföljning. Tex. flytt till nya lokaler 1 december 2025.
- Kultur och professionalitet – Med en stor dos fokusera på vad vi har framför oss. Nytankt och nybyggande!

 Svensk Innebandy		Sida 4 (36)	
Skapat av Joakim Undström	Godkänt av	Dokumentets namn Rapport organisationsutredningen	Version 1
Datum 2025-01-01	Ändringar och uppdateringar		

Förflyttning SDF



Utifrån beslutet från förbundsmötet 2024 har utredningen analyserat två alternativa organisationsmodeller, Spår 1 och Spår 2, med uppdraget att lämna en rekommendation.

Baserat på framtaget material, inklusive SWOT-analys från diskussioner med SDF blir rekommendationen att gå vidare med **Spår 1**, färre/större distrikt. Med det sagt är det idag inte klargjort hur många distrikt som vi kommer landa i. Men att fortsätta med 19 SDF över längre tid (5–10 år) finns inte stöd i rapporten och underlaget från:

- ett ekonomiskt perspektiv
- beroendet av ideella som genomför majoriteten av distriktets basuppdrag som nu konkretiseras än mer
- till möjligheten kunna bidra i de nya arbetssätten som ska implementeras.

Kopplat till framtagna **nyckeltal** och **parametrar** visar **Spår 1** tydliga styrkor kopplat till tre (3) bärande frågor:

- Förutsättningar för en mer likvärdig service i hela landet
- Organisatorisk kapacitet att klara basuppdrag och föreslaget arbetssätt
- Att vara en god arbetsgivare

Nästa steg



Vi är på väg mot ett beslut i juni 2025, men för att nå dit på bästa sätt ska vi:

- Presentera rapport och slutsatser vid ordförandeträffen den 26 april.
- Diskutera och forma en trygg och kvalitativ process för beslut kring Spår 1.
- Ta fram en konkret tidslinje för implementering av organisation, basuppdrag och arbetssätt.

Denna resa kräver engagemang, samverkan och tydligt ledarskap. **Tillsammans** bygger vi en starkare, mer framgångsrik och framtidssäkrad organisation för Svensk Innebandy!



**Svensk
Innebandy**

Skapet av Joakim Undström

Dokumentets namn

Datum 2025-xx-xx

Godkänt av

Rapport organisationsutredningen

Ändringar och uppdateringar

Sida
5 (36)

Version
1

INLEDNING

Svenska Innebandyförbundet antog 2017 Svensk Innebandy Vill med visionen om att bli folksporten. Dokumentet är en ledstjärna för Svensk Innebandy och innehåller bland annat vårt syfte och vår vision, vår värdegrund och våra målsättningar.

Vid 2020 års förbundsstämma bifölls en motion om förtydligande av förbundets strategiska mål. Motionen innehöll tre yrkanden varav de två första avsåg behovet av en konkretisering av delmål och framtagande av en strategisk plan för strukturella förändringar.

I den strategiska planen och den efterföljande nulägesanalysen som presenterades i januari 2022 pekades behovet av en översyn av svensk innebandys regionala organisation ut som ett särskilt prioriterat område. Förbundsstyrelsen (FS) fattade under våren 2022 beslut att genomföra en organisationsöversyn för svensk innebandy.

Under verksamhetsåret 2022/23 genomfördes en organisationsutredning. Enligt direktivet skulle översynen resultera i förslag som ger förutsättningar för en långsiktigt hållbar organisation som bedriver en enhetlig och likvärdig verksamhet i hela landet utifrån fastställt basuppdrag och som klarar att arbeta mot uppställda mål. Samtidigt ska organisationsmodellen säkerställa en god arbetsmiljö för alla medarbetare och chefer i hela landet, svara mot de behov som finns bland föreningar idag samt skapa förutsättningar för att möta framtida utmaningar.

Utredningen redovisades i april 2023 och låg till grund för ett inriktningsbeslut på förbundsstämman 2023 om en fördjupad analys av olika alternativ för en förändrad regional organisation. Enligt beslutet skulle den fördjupade utredningen och fortsatta analysen bygga vidare på den genomförda organisationsutredningen och utgå från de formuleringar som fanns i inriktningsbeslutet.

I februari 2024 presenterades resultatet av den fördjupade utredningen och under våren 2024 bildades arbetsgrupper som arbetade vidare med vissa frågor som initierats vid en konferens för SDF-styrelserna i mars 2024.

Vid förbundsmötet i juni 2024 beslutades att Svenska Innebandyförbundets organisation fortsatt ska utredas med målsättningen att ha ett färdigt förslag till ny organisation för beslut vid förbundsmötet i juni 2025.

Beslutet innebär att förbundsstyrelsens proposition antogs samt att ett tilläggsyrkande bifölls.

Denna rapport sammanfattar resultatet av utredningen som skett under verksamhetsåret 24/25 och bilda underlag för beslut vid förbundsmötet 2025.



Utredningens genomförande

Arbetet har bedrivits i olika faser. I den inledande och planerande fasen upprättades en projektplan för att rama in arbetet mot de mål och leveranser som projektdirektivet innehåller. I den andra fasen, mellan oktober och januari, har arbetsgrupper varit verksamma med att ta fram förslag på centrala processer med målet att stärka Svensk Innebandys arbetsmodell. I den sista fasen, under februari och mars, har arbetet inriktat sig på att ta fram förslag för de två spåren kring organisationsmodell enligt beslutet från förbundsmötet 2024. Förslagen på organisationsmodell har varit underlag för diskussion på styrelsekonferensen i mars 2025 som vidare fungerat som vägledning till den rekommendation som projektet sammanfattas med.

En viktig ansats i arbetet har varit att processen ska präglas av en kontrollerad framdrift. Det vill säga att arbetets alla steg förankras med både styrgrupp och referensgrupp i mindre delmål genom hela processen. Delaktighet och förankring har i huvudsak fall skett genom konferenser, teamsmöten, workshops och materialinsläsning.

I syfte att ytterligare lyssna in distrikteten så har alla 19 SDF fått ett personligt möte. Mötena har i huvudsak skett i form av ett besök i distriktet och har i första hand skett tillsammans med ordförandena. Projektledaren har kunnat berätta om arbetets utformning mer i detalj, lyssnat in distriktets nuvarande styrkor, utmaningar och samarbeten. Samt att SDF har även fått skicka med inspel till projektledaren om de framgångsfaktorer man ser för arbetet framåt. Sammantaget har samtalen varit positiva, samstämmiga i att distrikten vill se en utveckling inom Svensk Innebandy och att resan behöver ske tillsammans.

Utredningens utgångspunkter

Projektet har tagit sin utgångspunkt i projektdirektivets avsnitt om mål (4.1), omfattning, (4.2) och leveranser (4.3).

Målet med förändringen är att skapa så likvärdiga förutsättningar som möjligt i hela landet, förbättra den organisatoriska kapaciteten och skapa förutsättningar för tillväxt.

Projektet ska, med utgångspunkt i besluten vid förbundsstämman 2024, identifiera de förändringar som kan skapa en effektivare organisation och bättre arbetssätt för verksamheten inom SIBF och SDF. Projektet ska därefter lämna förslag på den organisationsmodell som bäst svarar mot målbilden i Svensk Innebandy Vill.

Projektet ska vidare redogöra och ta fram underlag för:

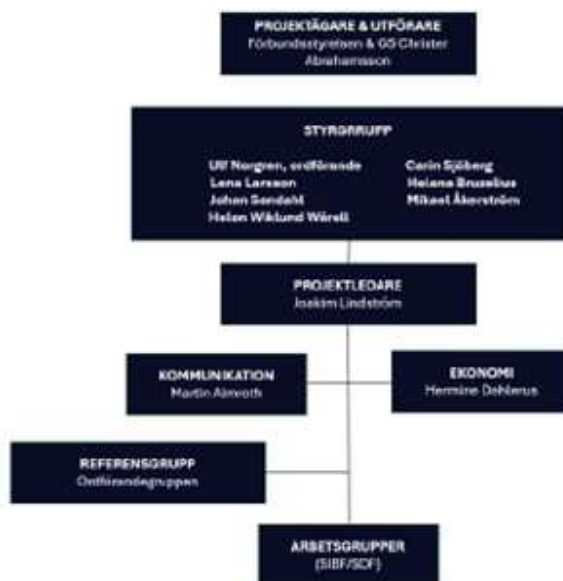
- gemensamma nyckeltal för de konkretiserade uppgifter som ryms i det fastställda basuppdraget för SDF och hur detta samverkar med SIBF:s strategiska dokument Svensk Innebandy Vill,
- de processer och arbetssätt som ska vara standardiserade och enhetliga och vilka krav det ställer på resurser vad avser tid, personer (anställda och ideella) samt kompetens,

 Svensk Innebandy		Sida 7 (16)	
Skapat av Joakim Lindström	Godkänt av	Dokumentets namn Rapport organisationsutredningen	Version 1
Datum 2025-10-01		Ändringar och uppdateringar	

- vilka funktioner och roller som bör finnas lokalt i varje organisatorisk enhet, vilka som flera enheter kan samverka kring och vilka som kan samordnas i gemensam funktion för hela landet. Kompetensinventering samt förslag på nyckeltal för dessa funktioner.
- de nyckeltal och övriga parametrar som ska beaktas vid det slutliga ställningstagandet till organisatorisk indelning.
- vilka faktorer som har en avgörande betydelse för möjligheterna att nå målsättningarna i Svenska Innebandy Vill och vad som krävs av organisationen, såväl nationellt som i distrikten.

Styring, rollfördelning och ansvar

För att säkerställa kvalitet och framdrift i arbetet så har projektledare haft tillgång till flertalet funktioner. Sammansättningen av styrgrupp, referensgrupp och arbetsgrupper har samtliga haft deltagare från både SDF och SIBF med ambitionen att både deltagande och perspektiv ska hållas så breda som möjligt genom hela arbetet.



Förbundsstyrelsen är kravställare och finansiär. **Generalsekreteraren** är utförare genom en utsedd projektledare som knyter stödfunktioner och arbetsgrupper till sig.

Styrgruppen – stöttar projektledaren, säkerställer att projektets drivs enligt plan., initierar förankring och avstämningar för att säkerställa framdrift.



Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida
8 (36)

Version

1

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

Projektledaren – Planerar, leder och följer upp arbetet i de olika arbetsgrupperna, säkerställer resurser personellt och finansiellt. Säkerställer beslutsordning, förankring och information.

Stödfunktioner – stöttar projektledaren med utfallsrapporter och i kommunikationsinsatser.

SDF-ordförandegruppen – deltar i regelbundna avstämningar, fungerar som referensgrupp samt säkerställer förankring i den egna organisationen.

Arbetsgrupper – grupper som stöttar projektledaren med framtagande av material och kunskap kopplat till leveranser i projektet.

Rapportens disposition

Rapporten är disponerad i avsnitt utifrån projektplanens huvudsteg. Varje avsnitt inleds med en introduktion om processen i respektive arbete följt av de förslag som arbetats fram. Rapporten avslutas med uppdragets huvuduppgift, att utifrån material, underlag och diskussioner ge ett förslag (rekommendation) på den organisationsmodell som bäst svarar mot målbilden i Svensk Innebandy Vill.



Mål

Introduktion till arbetet med målen i Svensk Innebandy

Mot bakgrund av att idrotten, och med det även innebandyn, drabbades hårt av pandemin mellan åren 2020–2023 har det funnits anledning att se över de kvantitativa målen i Svensk Innebandy Vill. Målen sattes upp när Svensk Innebandy Vill antogs 2017 med en vision mot 2030. Vid säsongslutet 2024/2025 passerade innebandyn det antal licenserade spelare man hade innan pandemin med sina 120, 444 licenser. I arbetet har projektledaren i samråd med Generalsekreteraren (GS) tagit fram förslag på nya, reviderade mål, som underlag för två workshops tillsammans med referensgruppen. Förslagen nedan bygger på detta arbete.

FÖRSLAG PÅ UPPDATERADE MÅL I SVENSK INNEBANDY VILL

ORANISATION OCH TILLVÄXT

TILLVÄXT AV LICENSER SVENSK INNEBANDY

Svensk Innebandys visionsmål är att växa till 140,000 licenser till år 2030. En ökning på 16,2 % från säsongen 2024/2025 som var 120,444 licenser.

*Ökningen bryts ned på 5 år om en nettotillväxt på ca 3 % per säsong.

**Målet om antal motionärer tas bort och är inkluderat i totalen om 140,000 licenser.

Distrikten (SDF) är i olika faser och har olika förutsättningar vad gäller prioriteringar av mål. SDF sätter därför sina egna tillväxtnål fram till 2030 (delmål 2028) baserat på sina förutsättningar och strategiska val. Sammantaget alla SDF ska det säkerställas att vi går mot Svensk Innebandys visionsmål.

BIBEHÅLLA BEFINTLIGA LICENSERADE SPELARE

Mål: Svensk Innebandy vision är att behålla 90 % av sina licenserade spelare per säsong.

*Säsongerna 2022/2023, 2023/2024 samt 2024/2025 har Svensk Innebandy behållit i snitt 80 % per säsong.

LEDARE

Alla innebandyledda aktiviteter ska ledas av nivåutbildade ledare för trygga och goda utvecklingsmiljöer inom Svensk Innebandy.

DOMARE

Alla matcher inom Svenska Innebandy ska ledas av domare som håller hög och jämn kvalitet med utbildning på rätt nivå.



Svensk Innebandy

Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida
10 (36)

Version

1

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

JÄMSTÄLLDSHETSMÅL

Målsättningen är att Svensk Innebandy ska ha en representation enligt 40/60-principen.

Målet innebär att, styrelser, valberedningar, andra organ (ex. nämnder, disciplingrupper, kommittéer, råd, referensgrupper och delegationer) samt spelare, ledare, domare ska representeras enligt 40/60-principen. Om det inte är möjligt p.g.a. en grupp storlek så ska båda könen vara representerade. Målen ligger i linje med RF:s jämställdhetsmål. <https://www.rf.se/rf-arbeter-med/trygg-och-inkluderande-idrott/jamstallldhet/jamstallldhetsmal>

EKONOMISKT MÅL

Ett mål om eget kapital motsvarande sex (6) månadslöner för personalomkostnader införs för att skapa hållbarhet och uthållighet i verksamheten för SIBF och SDF.

INTRESSEGRAD

Målsättningen är att från och med säsongen 2025/2026 öka antalet registrerade abonnenter på Svensk Innebandys streamingplattform med 10% per år fram till 2030.

Svensk Innebandy har en viktig uppgift att öka intresset för vår sport. Genom vårt samarbete med Solidsport kommer vi kunna mäta synligheten genom räckvidd vid sända matcher.

*Breddinnebandyn 2024/2025 estimerat nuläge: Sportswik/appen (matcher på barn-, ungdom-, junior samt division 1 dam/division 2 herr på SDF-nivå) totalt 19 500 PPV-köp och 6 450 årsabbonenter på streamingplattformen.

**Förbundstävlingar (Allsvenskan, Division 1 herr samt nationella slutspel i Juniorallsvenskan, Ungdoms-SM och Distrikts-SM) 2024/2025 estimerat nuläge: Snittantalet månadsabbonenter på Innebandy-TV är 4 500 per 12 månader.

**SSL Dam och Herr sändes på Sportexpressen och uppgifter på antalet abonnenter finns inte tillgänglig för säsongen 2024/25 eller tidigare eftersom matcherna sändes exklusivt utan insyn för Svensk Innebandy.

MÅLSÄTTNING SSL

SSL är och ska vara världsinnebandys mest prestigefyllda liga. Detta kräver hållbara föreningar som över tid bidrar till en stark arenaupplevelse, stabil ekonomisk struktur och bidrar som en professionell partner mot kommersiella aktörer.

LANDSLAG

Sveriges landslag ska alltid gå till final i samtliga mästerskap.



Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida

11 (34)

Version

1

Datum 2025-10-23

Ändringar och uppdateringar

ORGANISATIONUTVECKLING

År 2030 ska Svensk Innebandy vara klar med sin organisationsförflyttning och vara väl förbereda att möta samtliga innebandyförningars behov. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som tillvaratar individens styrkor och erbjuder relevanta utvecklingsmöjligheter i syfte att nå Svensk Innebandys framtida målsättningar.

KOMMERSIELL UTVECKLING

- 1) SIBF ska dubblera de kommersiella intäkterna till 2030 (Nuläge 2025: 14,745,000 SEK)
- 2) Ekonomiskt hållbara evenemang där SIBF i nära samarbete med berört SDF ska samarbeta för att säkerställa en upplevelse av högsta klass.
- 3) Säkerställa att SIBF partners upplever en hög avkastning på sin investering i Svensk Innebandy.



Basuppdrag

Introduktion till arbetet med målen i Svensk Innebandy

Under 2021 tog Svensk Innebandy fram ett basuppdrag med syfte att tydliggöra SDF:s uppdrag som SIBF:s förlängda arm. Basuppdraget är sedan 2023 en del av verksamhetsplanen genom den gemensamma mall som tagits fram. Det har dock funnits ett behov av att stärka flera perspektiv av basuppdraget för att kunna implementera basuppdraget fullt ut. Fokus i detta arbete har varit på att se över basuppdragets omfattning och konkretisering för att tydliggöra SDF & SIBF:s roll i uppdraget. Arbetet har även tagit fram ett förslag på metod kring uppföljning och konsekvenser. Processen har innefattat två workshops med referensgruppen och förbundsstyrelsen. Samt att en arbetsgrupp med verksamhetsledare från SDF och tjänstepersoner på SIBF varit involverade i arbetet. Projektledaren har varit en sammanhållande länk och sammanställt arbetet och förslaget nedan

FÖRSLAG PÅ UPPDATERAT BASUPPDRAG

ORGANISATION

En stärkt organisation syftar till att skapa förutsättningar för en fortsatt utveckling av svensk innebandy i hela Sverige där innebandyn håller ihop i ett effektivt arbete mot gemensamma mål. SDF har ett övergripande ansvar att utbilda, stödja och följa upp föreningarna för att säkerställa att formella strukturer, processer och organisationskultur i distrikten formas så att förutsättningar för en attraktiv innebandy stärks. Det innebär mer specifikt att:

- SDF ska följa vad som allmänt åläggs en organisation med arbetsgivaransvar samt säkerställa att riktlinjerna för Svensk Innebandy som arbetsgivare efterlevs. (arbetsmiljö, diskrimineringsgrunder, medarbetarsamtal, lönesamtal etcetera) SDF ska planera, genomföra och följa upp arbetet i linje med processerna i Svensk Innebandys gemensamma styrmodell.
- SDF ska säkerställa att demokratiska processer hos SDF och föreningar efterlevs.
- SDF ska säkerställa ett eget kapital motsvarande sex (6) månaders täckning för personalomkostnader eller köpta tjänster för att skapa hållbarhet och uthållighet i verksamheten.
- SDF ska säkerställa att utvecklingen i det egna distriktet tar utgångspunkt i förbundets mål om jämn representation (60/40).
- SDF förväntas samverka med andra idrottsorgan och SIBF i idrottspolitiska frågor.

FÖRENING

Ökad kvalitet inom föreningsverksamheten innebär att den verksamhet som alla nya och befintliga medlemmar möter är öppen, trygg, välkomnande och professionell. SDF har ett övergripande ansvar för att motivera föreningar att arbeta för en trygg, inkluderande och tillgänglig idrott i sina verksamheter. Det innebär mer specifikt att:



Svensk Innebandy

Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida
13 (36)

Version

1

Datum 2025-10-01

Ändringar och uppdateringar

- SDF ska arbeta strategiskt och operativt med föreningsutveckling utifrån nationella koncept & verktyg för att stärka förenings-, ledar- och spelarutvecklingen i distriktet.
- SDF ska löpande och strukturerat stämma av med föreningar hur nationella koncept och verktyg för föreningsutveckling används.
- SDF ska säkerställa att nationella krav på ledares kompetens och utbildning efterlevs.
- SDF ska verka för att föreningarnas idrottsliga verksamhet leds med utgångspunkt i Svensk Innebandys Utvecklingsmodell.
- SDF ska verka som ett stöd till distriktets föreningar i verksamhetsrelaterade frågor.

TÄVLING

Ökad kvalitet inom tävlingsverksamheten innebär att tävlingsverksamheten ska bedrivas så att den ökar innebandys attraktionskraft på alla nivåer. SDF har ett övergripande ansvar dels för att säkerställa en tävlingsverksamhet i alla distrikt med hög stabilitet och kvalitet i arrangemang. Dels för att säkerställa att svenska innebandydomare håller en hög och jämn kvalitet. Det innebär mer specifikt att samtliga SDF ska säkerställa att:

- SDF ska säkerställa att SDF:s tävlingsverksamhet bedrivs utifrån SIBF:s Tävlingsbestämmelser och riktlinjer
- SDF ska administrera och verka som tävlingsstyrelse för tävlingsverksamheten på distriktsnivå.
- SDF ska säkerställa att rekrytering och tillsättning av domare sker till av SDF administrerade serier.
- SDF ska säkerställa rätt kompetens/utbildning/utveckling hos domare, domarcoacher och kursinstruktörer i av SDF administrerade serier och därmed skapa förutsättningar för att dessa kan nå förbundsserienivå.

INDIKATORER & SKATTNING

Kopplat till basuppdraget har ett dokument med *Indikatorer & skattning* arbetats fram (se bilaga). Detta dokument syftar till att konkretisera SDF:s och SIBF:s roll i relation till basuppdragets omfattning (organisation, förening & tävling). Vidare ska dokumentet fungera som underlag för uppföljning av basuppdraget (skattning). Projektledarens förslag är att först implementera arbetet med konkretiseringen av basuppdraget och att låta skattningen få växa fram under kommande verksamhetsår för att säkerställa att nivåerna är relevanta när uppföljningen väl påbörjas 26/27.

UPPFÖLJNING AV BASUPPDRAGET

SIBF ansvarar för att tillsätta resurser för att på årlig basis och på ett kvalitativt sätt följa upp och stötta SDF vad gäller basuppdraget.

SDF skattas utifrån en färgskala om grön, gul och röd kopplat till basuppdraget. Färgskalan appliceras på en uppföljningsstruktur där grönt anses fungerande och icke prioriterat, gult som mindre avvikande och rött som arbete som ej genomförts och behöver prioriteras.

 Svensk Innebandy		Sida 14 (16)	
Skapat av Joakim Lindström	Codkänt av	Dokumentets namn Rapport organisationsutredningen	Version 1
Datum 2025-xx-xx	Ändringar och uppdateringar		

SIBF går igenom skattningen med SDF genom avstämningssamtal som en del i SDF:s fortsatta arbete. Skattningen ska vara fullt transparent och ett arbete SDF ska kunna göra själva.

KONSEKVENSER

SIBF sätter upp ett årshjul som ska reglera när dokument kopplat till uppföljning ska vara SIBF tillhanda, samt när perioden för avstämningssamtalen sker.

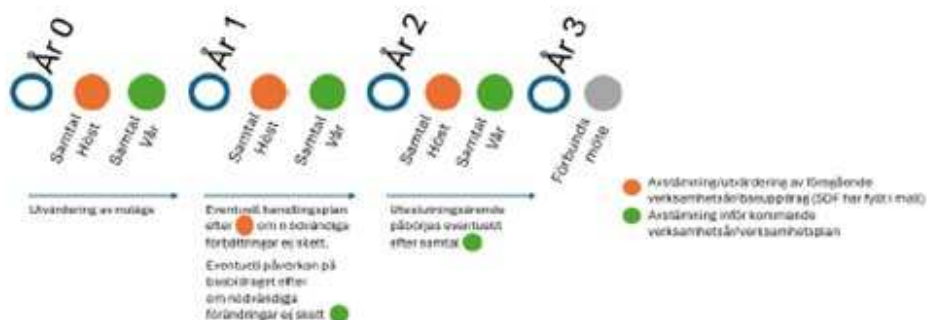
SIBF utvecklar stadgemallen för SDF i syfte att förtydliga och specificera hur uppföljningsarbetet med basuppdraget kan påverka ett SDF:s berättigande att vara ett lokalt förbund till SIBF.

Ett SDF som inte lever upp till en miniminivå får ha två verksamhetsår på sig innan ett eventuellt uteslutningsärende påbörjas. Under perioden har SIBF och SDF en löpande och stöttande dialog för avstämning av åtgärder som syftar till att SDF ska leva upp till basuppdragets åtagande.

Efter bedömning av SDF:s inskickade material sker ett avstämningssamtal där SIBF förklarar att SDF hamnar under handlingsplan och vilka åtgärder som krävs under år 1.

Om åtgärder inte genomförts under året som är i paritet med att klara miniminivån så har SIBF möjlighet att hålla inne på hela eller delar av grundbidraget till SDF under år 2.

Om nödvändiga åtgärder fortfarande inte skett efter år 3 kan ett uteslutningsärende bli aktuellt inför förbundsstyrelsen. Slutgiltig bedömning och hantering sker som brukligt genom förbundsstyrelsen som en del av det förberedande arbetet inför förbundsstyrelsen. Om ett ärende inleds och ett SDF riskerar att upphöra ska ett förslag beredas under vilket SDF som berörda föreningarna går upp i.



*översiktlig tidslinje kopplat till uppföljningen av basuppdraget



Svensk
Innebandy

Skapat av Joakim Lindström

Codkänt av

Dokumentets namn

Version

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

Rapport organisationsutredningen

1

Sida
15 (34)

SUMMERING AV BASUPPDRAGETS SYFTE

Syftet med basuppdraget är att tydliggöra förväntningarna på hur SDF ska axla rollen som förbundets lokala enheter. Basuppdraget beskriver hur SDF och förbundet kan agera tillsammans och genom samverkan arbeta/verka emot vårt gemensamma ändamål. Med en verksamhet som tar utgångspunkt i basuppdraget ökar chanserna till en sammanhållen innebandy som bedrivs med hög kvalitet i hela Sverige.



Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida
16 (34)

Version

1

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

Arbetssätt

Introduktion till arbetet med nya arbetssätt inom Svensk Innebandy.

Uppdraget med arbetet har varit att se över vilka processer och arbetssätt som ska vara standardiserade och enhetliga inom Svensk Innebandy. Syftet är att skapa en effektiv verksamhet där våra resurser används optimalt, bedrivs med hög kvalitet, förbättrar samverkan och som ytterst förbättrar support och service till våra föreningar.

Arbetet har letts av en ordförande med uppgift att hålla ihop och driva det löpande arbetet framåt. Arbetsgruppen har bestått av förtroendevalda och tjänstepersoner från SDF och SIBF. Efter en presentation för styrgruppen skickades arbetet ut till referensgrupp och förbundsstyrelsen för inläsning. Den 6 februari presenterades arbetet för samma mottagare med en efterföljande workshop för inspel. Förslaget nedan bygger på gruppens arbete samt inspel från styrgrupp och workshop 6/2.

Inledning och bakgrund

Enligt projektdirektivet ska arbetsgruppen "Arbetssätt" leverera följande:

"De processer och arbetssätt som ska vara standardiserade och enhetliga och vilka krav det ställer på resurser vad avser tid, personer (anställda och ideella) samt kompetens"

I arbetet har vi i allt väsentligt hållit oss till arbetssätt (och inte organisationsmodell). Det är dock inte möjligt att helt undvika frågan om organisation eftersom det i våra förslag delvis hänger samman med arbetssätt. Vi har dock inte berört frågan om antal SDF och gränsdragningar, vi har heller inte utgått ifrån att organisationen är en begränsning i arbetet med att införa det föreslagna arbetssättet.

Vi har valt att tillämpa en generös tolkning av ordet "process" då vi anser att det viktiga är att hitta arbetssätt där det lönar sig att standardisera. Det är sekundärt om det då formellt sett handlar om en "process" eller "aktivitet", "funktion", "uppgift" e dyl.

Nuläge och framgångsfaktorer

Det finns ett antal utvecklingsmöjligheter inom Svensk Innebandy och lyckas vi hitta lösningar på dessa har vi skaffat oss ett antal nycklar till framgång:

- Öka känslan av gemenskap, vi drar åt samma håll och skapar ett "vi"
- Öka möjligheten för föreningar att få en så likvärdig service som möjligt över hela landet
- Sprida den gedigna kunskap och erfarenhet som finns över "gränserna"
- Skapa effektivitet i den operativa verksamheten och basuppdraget och frigöra tid för att jobba mer med verksamhetsutveckling
- Skapa standardiserade processer och arbetssätt
- Säkerställa ett tydligt och effektivt beslutsfattande samt tydliga roller och ansvarsområden



Svensk Innebandy

Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Sida

17 (34)

Version

1

Datum 2025-10-23

Ändringar och uppdateringar

Rapport organisationsutredningen

- Bli en ännu bättre arbetsgivare

För att nå framgång med det nya arbetssättet behöver vi således se till att möjligheterna ovan tas tillvara.

Syfte

Förslaget syftar till att föreslå en *samarbetsstruktur* för Svensk Innebandy som är lämpad för att ta vara på de utvecklingsmöjligheter vi definierat ovan. Den befintliga ledningsstrukturen påverkas inte av detta, dvs befintliga rapporteringsvägar och beslutsorgan mm kvarstår oförändrade.

Kärnan i förslaget är att vi ska formalisera samarbetet över gränserna på alla nivåer inom Svensk Innebandy för att skapa den Vi-känsla som behövs i en effektiv organisation. Gränsöverskridande samarbete och ett högre inslag av standardisering leder till kunskapsspridning och därmed ökad effektivitet och kvalitet.

Förslaget bygger på vår vilja att stärka vår verksamhet så att vi kan bli ett ännu bättre stöd över hela landet för Svensk Innebandys föreningsanställda, ledare, spelare, övriga ideella krafter och domare.

Sammanfattning

Förslaget innebär att vi inför samarbetsstrukturer på tre nivåer:

- Strategisk (nationell strategisk plan)
- Taktisk (nationell verksamhetsplan)
- Operativ (best practice, implementering och utveckling)

Vidare innebär förslaget ett ökat inslag av standardisering av roller, ansvar och beslut.

Svensk Innebandys mål och strategier

Svensk Innebandys strategiska process ska utvecklas så att den säkerställer relevans, delaktighet och förankring, samt inte minst kompletteras med löpande uppföljning och utvärdering. Denna process ska i huvudsak hanteras av styrelser och verksamhetsansvariga tjänstepersoner. Tidshorisonten för den strategiska planeringen är ca 3–5 år.

En nationell strategigrupp skapas med representation från SIBF och samtliga SDF. Gruppen bemannas med verksamhetsledare och en styrelsemedlem per SDF samt SIBF GS och representant från Förbundsstyrelsen. Gruppen har en sammankallande tjänsteperson från SIBF som ansvarar för att processen fortskrider enligt plan. SIBF har ett ansvar för att leda processen genom att ta fram förslag och "sätta agendan".

Processen kan definieras i detalj framöver men bör framför allt utvecklas så att vi säkerställer att målen bryts ned på respektive enheter samt följs upp och utvärderas.



Oavsett framtida organisation och arbetssätt kommer enskilda SDF ha behov av att definiera egna strategiska områden utöver de nationella, processen ska således vara stödjande och inte begränsande i det avseendet.

Verksamhetsorganisationen (VO)

Verksamhetsorganisationen täcker den taktiska och operativa nivån och syftet med denna är att:

- Upprätta en nationell verksamhetsplan: planera och prioritera aktiviteter för att nå de strategiska målen och uppnå basuppdraget (taktisk nivå)
- Implementera aktiviteter och utveckla verksamheten i syfte att uppnå Basuppdraget (operativ nivå)

Taktisk nivå - Nationell chefsgrupp

Vi föreslår att en nationell chefsgrupp skapas. Denna leds av Generalsekreteraren och bemannas i övrigt med respektive verksamhetschef i varje SDF. Syftet med detta är att planera och prioritera de aktiviteter som bedöms relevanta för att nå de strategiska målen och att uppnå Basuppdraget. Detta görs bland annat i en nationell verksamhetsplan där tidshorisonten är ett år (kommande verksamhetsår). Planen ska följas upp löpande under året.

Operativ nivå - Kompetensområden (KO)

Vi föreslår vidare att vi delar in verksamheten i fem *Kompetensområden*, där dessa till stor del speglar vårt basuppdrag:

- Tävlingsverksamhet (seriespel, distriktsmästerskap, tävlingsformer etc.)
- Domare (rekrytering, tillsättning, kompetensutveckling etc.)
- Utbildning (utveckling, tillsättning av kursledare, lokaler etc.)
- Föreningsutveckling (all annan verksamhet som syftar till att utveckla föreningar, spelare, ledare inklusive centrala initiativ)
- Ekonomi (löpande bokföring, rapportering, bokslut etc.)

Dessa KO bemannas med en tjänsteperson ("specialist") vardera från respektive SDF. En sammankallande person från SIBF utses för varje KO med ansvar för att organisera arbetet, dvs skapa en tydligt formaliserad struktur för arbetet inklusive tid, plats och agenda. Vi tror att det är en fördel att ha dessa sammankallande personer samlade centralt, dels för att skapa tydlighet gällande var ansvaret ligger, dels att underlätta vid tillsättning/rekrytering av dessa tjänster.

Det är i samband med implementeringen av det nya arbetssättet viktigt att vi inte tappar ideella resurser. Det finns därför anledning att se över ansvarsområden för lokala kommittéer respektive anställda, där en gränsdragning exempelvis kan vara utveckling kontra daglig förvaltning.

Huvudsyftet med KO är implementering och verksamhetsutveckling snarare än formellt beslutsfattande.



Svensk Innebandy

Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida
19 (36)

Version

1

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

Inledningsvis kommer arbetet bestå av inventering av nuläget i de olika enheterna för att sen gradvis övergå till utveckling av kvalitet och effektivitet.

Det övergripande arbetssättet är att vi prioriterar aktiviteterna efter den strategiska planen, verksamhetsplanen och basuppdraget. En rimlig faktor vid initial prioritering kan vara att "lyfta lägstnivån" på de områden som anses vara viktiga. Därefter definierar vi nuläget i respektive enhet. Vi kartlägger exempelvis hur processer och servicenivåer till föreningar ser ut, i förhållande till det basuppdrag som ska levereras. Vi drar slutsatser av detta och definierar ett antal "best practice", implementerar dessa i varje enhet arbetar kontinuerligt vidare med arbetar med utvärdering och utveckling av verksamheten.

Vad gäller KO Tävlning är **inte** vårt förslag att ersätta Tävlingskongress eller Tävlingskonferens. KO Tävlning ska ses som ett forum för utveckling som arbetar inom ramen för gällande tävlingsbestämmelser, och ett förslag härifrån kan mycket väl hamna i Tävlingskongressen för beslut. På sikt anser vi det dock nödvändigt att skapa ett arbetssätt inom tävlingsområdet som harmoniserar med hur vi arbetar med övriga KO.

Standardisering av processer mm inom KO

Det faller det sig naturligt att vi idag inte känner till alla processer mm som är relevanta att standardisera. Vi ska därför fatta ett inriktningsbeslut snarare än att sätta begränsningar för hur VO/KO kan utvecklas i framtiden samt vilka processer som ska standardiseras. Vi har dock definierat ett antal processer mm som vi anser bör standardiseras genom "best practice". Vi sorterar dem under respektive KO:

Tävlning

- Utveckling av nationella spelformer
- Planering och tillsättande av matcher i distriktsserierna
- Utveckling av seriestruktur för fler målgrupper, t ex motionär

Domare

- Rekryteringsprocessen
- Arbetet med att behålla domare i verksamheten och att utveckla kompetensen
 - Fadder och coaching
- Tillsättning av domare (effektivitet i handhavandet, rätt domare på rätt plats, rimlig belastning)
- Standardisera metod för utbetalning av ersättning

Utbildning

- Utveckling av utbildningspaket med syfte att dessa ska kännas relevanta i verksamheten. Dels för att ledarutveckling i sig är nödvändigt, dels för att kunna erbjuda relevanta alternativ kopplat till licenskraven.
- Standardisera arrangemangsförfarandet



Föreningsutveckling

- Nationella initiativen, dessa ska vara förankrade i någon av strategierna och rullas ut i den takt och enligt den metod som enheterna klarar av att hantera (till exempel trygghet, jämställdhet, spelarutvecklingsplan)

Ekonomi

- Standardisera de ekonomiska processerna. Med en gemensam kontoplan som bas skapar vi likartade rapporter, årsredovisningar mm
- Detta område kan på sikt vara en kandidat till gränsöverskridande lösningar eller centralisering

Övriga discipliner: HR, kommunikation och IT-stöd

Vi har ett antal discipliner som förtjänar att nämnas trots att vi i nuläget inte rekommenderar att dessa bildar separata KO.

Vi föreslår följande övergripande arbetssätt för HR-frågor. HR-ansvarig på SIBF arbetar proaktivt med stöd till respektive enhet i HR frågor. HR-ansvarig deltar med fördel i chefsgruppens möten vid de tillfällen som bedöms lämpliga. Frågor som hanteras är exempelvis arbetsmiljöansvar, villkor och medarbetarsamtal. Syftet är att sprida kunskap över gränserna, men även att vi här vill uppnå en så likvärdig verksamhet som i VO.

Gällande kommunikation ser vi behovet av att detta synkas och samordnas över gränserna, samt att SIBF behöver stödja SDF i olika frågor. Ett arbete pågår inom detta område och denna rapport kommer inte innehålla synpunkter på hur detta ska ske framöver, möjligen får vi anledning att återkomma till detta.

Gällande utveckling av IT-stöd ser vi att den principiellt kan vara av två kategorier:

- IT-stöd som kan relateras till ett behov inom ett specifikt KO ska hanteras inom detta
- Utveckling av generella IT-miljöer som spänner över flera områden ska drivas i projektform eller annan lämplig metod



Roller, ansvar, beslut och styrdokument

Givet att vi lyckas att standardisera arbetssättet genom den föreslagna samarbetsstrukturen kommer en stor del av utförandet utföras på ett liknande sätt i enheterna och servicenivån gentemot föreningarna kommer bli likvärdig. Det är då logiskt att upprätta styrdokument som används av samtliga enheter, exempelvis:

- Beskrivning av verksamhetens respektive styrelser roll, syfte och ansvarsområden, inklusive lokala kommittéer
- Standardiserade instruktioner till verksamhetscheferna inklusive beslutsrätter
- Standardiserade arbetsbeskrivningar för tjänstepersoner
- Standardisera styrelsernas:
 - Ansvarsfördelning och roller
 - Stadgar
 - Årshjul (bland annat med tanke på strategiprocessen)

Med detta standardiserade arbetssätt kommer även organisationerna bli likartade. Denna tydlighet kommer även på sikt att underlätta rekrytering av tjänstepersoner och förtroendevalda (dvs ett verktyg för Styrelser och Valberedningar).

Vad gäller de beslut som ska fattas i organisationen förslår vi att vi upprättar en beslutsmatris som tydliggör var besluten fattas. I stora drag skulle den se ut som följer:

- Strategiska beslut / strategisk plan – Styrelser
- Taktiska beslut / verksamhetsplan - Chefsgrupp
- Operativa beslut / implementering och utveckling – Kompetensområden

Vi vill återigen betona att våra förslag inte innebär några ändringar av rapporteringslinjer avseende personalansvar. Verksamhetsledare i SDF ska alltså **inte** framöver rapportera till GS och tjänstepersoner i SDF ska **inte** rapportera till en sammankallande för ett KO. Däremot förväntas man att funktionellt rapportera inom VO/KO för det man arbetar med (verksamhetsledning, domare, tävling etc).

Resurser och kompetens

Resursbehovet i form av personal och ekonomisk styrka påverkas mest av hur Basuppdraget definieras samt hur omfattande servicenivån till våra föreningar ska vara.

Vad gäller det nya föreslagna arbetssättet är ett av syftena med detta att skapa en effektivare organisation, dvs det ska inte krävas fler resurser framöver. Målet bör i stället vara att frigöra tid från repetitiva uppgifter för att kunna lägga mer tid på föreningsutveckling. Det är viktigt att säkerställa att "gamla" möten och forum av ad-hoc karaktär läggs ner och ersätts av de "nya" - nationella strategigruppen, chefsgruppen samt VO/KO. Vi har inte specificerat mötesfrekvens i våra förslag men som en indikation avser vi månads/kvartalsvis snarare än veckovis. Det kan naturligtvis finnas behov av fler möten i implementeringsfasen och behovet kan variera mellan olika KO.



Skapat av Joakim Lindström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida
22 (36)Version
1

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

Gällande kompetens kan övergripande följande konstateras:

- Styrelser kommer behöva kompetens att arbeta strategiskt och gränsöverskridande
- Verksamhetschefer kommer behöva arbeta strategiskt, taktiskt och dessutom gränsöverskridande,
- Sammanställande personer inom VO måste ha kompetens att leda utvecklingen av organisationen inom sitt specifika KO
- Tjänstepersoner kommer behöva arbeta operativt och gränsöverskridande
- Alla förtroendevalda och tjänstepersoner kommer behöva arbeta med attityden att vi utvecklar Svensk Innebandy tillsammans, oavsett vilken organisation vi tillhör.

SDF förutsättningar och behov

Förutsättningarna varierar mellan SDF gällande personal och ekonomisk styrka. Tanken med det nya arbetssättet är att skapa förutsättningar för att minska dessa variationer och att öka likvärdighet och servicenivå oavsett geografiskt område. Självklart spelar val av organisationsmodell en stor roll i detta sammanhang.

Oavsett vilket arbetssätt eller organisationsmodell vi väljer, kommer det alltid att finnas lokala specifika behov som måste hanteras av det enskilda distriktet. Det kan handla om allt från större strategiska utmaningar till praktiska detaljer. Det är därför viktigt att varje enskilt SDF även fortsättningsvis hanterar dessa frågor genom en egen lokal planering. Den föreslagna samarbetsstrukturen ska enbart hantera frågor som är av intresse för Svensk Innebandy på nationell nivå, och ska inte vara begränsande för det lokala SDF:s frihet att hantera lokala behov. Föreslaget innebär således ingen ökad centralisering av verksamheten, utan snarare ett utökat gränsöverskridande samarbete.



Nyckeltal & parametrar

Introduktion till arbetet med nya nyckeltal & parametrar

Syftet med arbetet är att sammanställa de faktorer som ligger till grund för arbetet med organisationsmodell, och som baseras på de tidigare stegen i projektet. Nyckeltalen som specificeras och redovisas i bilagan har tagits fram i första hand tillsammans med verksamhetsledare för SDF och i vissa fall SDF:s ordförande.

Arbetet har i huvudsak bestått av att definiera:

1. de nyckeltal och parametrar som ska användas för ställningstagandet mellan spår 1 och 2
2. vilka faktorer som har avgörande betydelse för att vi ska nå våra mål
3. vad som krävs av organisationen

Kortfattat innebär spår 1 en omorganisation med färre SDF och spår 2 en oförändrad organisation med utökat och strukturerat samarbete mellan enheter.

Förslag (kopplat till punkt 1-3 ovan)

1. Arbetsgruppens förslag på "Arbetsätt" gäller för båda spåren, även om det kommer att behöva anpassas beroende på vägvalet. Arbetsättet är beroende av de organisatoriska nätverken som föreslås i förslaget, men är **inte** beroende av antal distrikt eller gränsdragning mellan distrikt. I båda spåren är det dessutom möjligt att inrätta centrala funktioner, exempelvis ekonomi.

De parametrar som ska användas för att avgöra vilket spår vi ska välja bör utgå från de övergripande målen med projektet, dvs:

- Enhetlig och likvärdig service till föreningar över hela landet
- Förbättrad organisatorisk kapacitet
- Skapa förutsättningar för tillväxt (egen not: och andra strategiska mål)
- förmågan att vara en bra arbetsgivare

Utöver dessa övergripande mål finns några tillägg att läsa i projektplanen, exempelvis att öka effektiviteten i organisationen och öka innebandyns attraktionskraft.

2. De avgörande faktorerna av betydelse för att nå våra mål handlar om förmågan att implementera och arbeta enligt det föreslagna arbetsättet:
 - Utveckla strategiprocessen, taktisk planering och operativ effektivitet/kvalitet
 - Skapa "ett Vi" inom Svensk Innebandy
 - Gränsöverskridande arbetsätt
 - En lärande organisation



- Best practice
- Standardisera (roller, styrdokument, processer)
- Tydlighet i beslut (beslutsmatris)

3. Det som krävs av organisationen är ett antal förändringar som framgår av rapporten "Arbetsätt" (i princip hela rapporten, och mer specifikt finns ett avsnitt om kompetens). En kompetenskartläggning pågår som också blir ett viktigt underlag. Mycket handlar om attityd till förändringsarbete och att anamma nya arbetsätt. Nycklar till framgång är mod, flexibilitet, att samarbeta över gränser och sprida kunskap, vilja till förändring samt ett starkt ledarskap på alla nivåer (inte minst de sammankallande personerna på SIBF Sportkontor)

Nyckeltal spår 1 och 2

Spår 1

Vid en ny distriktsindelning behöver vi fastställa "optimalt" antal anställda och ekonomisk styrka för att klara basuppdraget och nå de strategiska målen. Samtliga distrikt måste vara bemannade för att klara av det nya arbetsättet, annars riskerar flera av målen att inte uppnås. Nyckeltalen vi föreslår nedan visar på enhetens nuvarande kapacitet och/eller har en tydlig påverkan på enhetens intäkter, kostnader eller arbetad tid. Vi föreslår följande, i antal:

- | | |
|---------------------|-------------------------------------|
| • Anställda SDF | (SDF kapacitet) |
| • Antal föreningar | (Arbetad tid) |
| • Seriespelande lag | (Arbetad tid, intäkter serieavgift) |
| • Ledare | (Intäkter utbildningar) |
| • Licenser | (Arbetad tid) |

Eventuellt kan antal domare (i förhållande till antalet matcher) vara relevant. Även finansiella poster kan hjälpa till att skatta SDF nuvarande kapacitet, t ex intäkter från seriespel och utbildning samt totalt inklusive övriga poster.

Spår 2

Bemanningen kommer att vara som i dagsläget och kapaciteten mellan SDF varierar. Arbetsättet kommer principiellt att vara detsamma som spår 1 men modellen behöver justeras p.g.a. variationerna mellan de olika SDF.

Nyckeltalen som ligger till grund för det strukturerade samarbetet är detsamma som för spår 1 (se ovan).

 Svensk Innebandy		Sida 25 (34)	
Skapat av Joakim Lindström	Godkänt av	Dokumentets namn Rapport organisationsutredningen	Version 1
Datum 2025-xx-xx	Ändringar och uppdateringar		

Organisationsmodell

Introduktion till arbetet med organisationsmodell

I beslutet från förbundsmötet 2024 så ska projektet utreda två spår för en ny organisationsmodell för Svensk Innebandy. De två förslagen (Spår 1 & 2) ska diskuteras tillsammans med förtroendevalda för SDF & SIBF under en styrelsekonferens med syftet att belysa för- och nackdelar med de båda spåren. Sammanfattning och slutsatser av arbetet redovisas i detta avsnitt som ska vara vägledande i en rekommendation inför beslut till förbundsmötet 2025.

Inledning

Ambitionen är att det föreslagna arbetssättet och det reviderade basuppdraget ska implementeras fullt ut oavsett vilket alternativ som väljs. Båda alternativen ska bygga på, och utvärderas efter, de parametrar och nyckeltal som fastställts och återfinns i rapporten. Dessa består sammanfattningsvis av följande:

- Möjligheten att vi når våra mål och klarar basuppdrag
- Förmågan att arbeta enligt föreslaget arbetssätt
- Kompetens, ledarskap och attityd till förändringsarbete
- Förmågan att vara en bra arbetsgivare
- Ett antal nyckeltal, exempelvis antal föreningar och anställningsgrad per SDF

Beskrivning av Spår 1 och 2

Spår 1

Detta alternativ innebär att vi minskar ner antalet distrikt för att jämna ut skillnaderna mellan SDF gällande personal och ekonomisk styrka.

Spår 2

Detta alternativ innebär att distriktsindelningen kvarstår och att vi i stället inför ett strukturerat samarbete mellan enheterna.

Förslaget i spår 2 innebär ett strukturerat samarbete genom att vi upprättar en virtuell organisation för att jämna ut skillnaderna mellan SDF gällande personal och ekonomisk styrka. Denna organisation består av distrikt och "Hubbar", där Hubbar består av två eller fler SDF som deltar i det nya arbetssättet via utsedda representanter på de olika nivåerna:

- Strategisk nivå: en verksamhetsledare och en styrelserepresentant företräder hubben i den nationella strategigruppen
- Taktisk nivå: en verksamhetsledare företräder hubben i den nationella chefsgruppen
- Operativ nivå: en representant (från ett av de ingående SDF) företräder hubben i de olika kompetensområdena



Exempel: SDF A, B och C skapar en Hubb. Verksamhetsledaren från SDF A blir representant i den nationella chefsgruppen och strategigruppen. En styrelseledamot från SDF B blir representant i den nationella strategigruppen. Tjänstepersoner från SDF B och C blir representanter i de fem (5) Kompetensområdena. Observera att detta endast är ett exempel på hur fördelningen kan se ut, i verkligheten handlar det om att ge uppdraget som representant för en Hubb till de mest lämpliga.

I projektdirektivet framgår att samsamarbetsstrukturen i Spår 2 kan bygga på specifika behov och nödvändigtvis inte på geografisk närhet. I förslaget om arbetssätt utgår vi dock ifrån att samtliga enheter samarbetar gränsöverskridande och att de specifika behov som finns därmed kan hanteras inom de olika föreslagna nätverken (strategigrupp, chefsgrupp och kompetensområden). Principen om geografisk närhet och specifika behov saknar betydelse eftersom samsamarbetsstrukturen innebär att alla deltar i arbetet, antingen direkt (spår 1) eller via en representant (spår 2). Vårt förslag är att antalet och indelning är lika, oavsett om det avser nya större distrikt eller hubbar.

Resursinventering SDF (Totalt och per SDF)

I samarbete med SDF:en har vi gjort en resursinventering i syfte att både få en bild av den totala kapaciteten inom distriktet samt fördelning över 19 SDF. Rollkategorierna har till stor del utgått från de fem (5) kompetensområdena i förslaget om nya arbetssätt. Samt en inventering hur mycket tid som idag läggs på rollen som verksamhetsledare.

SDF	Anställda (%)	Totalt antal SDF anställda och övegripande roller		
Dalarnas IBF	125	Anställda totalt i SDF %	5620	
Gotlands IBF	50			
Gävleborgs IBF	350			
Hallands IBF	250	Roll		
Jämtland/Härjedalens IBF	0		Verksamhetsledare	820
Norrbottens IBF *	240		Tävlingskonsulent	1190
Skånes IBF	450		Domarkonsulent	790
Småland Blekinges IBF	465		Utbildningskonsulent	700
Stockholms IBF	800	Föreningsutvecklingskonsulent	880	
Södermanlands IBF	200	Övrigt		
Upplands IBF	450			
Värmlands IBF	400			
Västerbottens IBF	440		Kommunikation	255
Västergötlands IBF	300		Administration/ekonomi	635
Västernorrlands IBF	300	*Uppgifter från ett SDF saknas i rollfördelningen		
Västmanlands IBF	100			
Västsvenska IBF	400			
Örebro Läns IBF	100			
Östergötlands IBF	200			
Summa	5620			
Snitt	296			

* 70 % nu tjänstledigt



**Svensk
Innebandy**

Skapat av Joakim Undström

Godkänt av

Dokumentets namn

Rapport organisationsutredningen

Sida
27 (36)

Version
1

Datum 2025-xx-xx

Ändringar och uppdateringar

Styrelsekonferens 15-16:e mars.

Till konferensen var samtliga 19 SDF representerade samt förbundsstyrelsen. Tillsammans med tre tjänstepersoner från SIBF så hade konferensen 53 deltagare.

Innehållet för konferensen var planerat utifrån pågående organisationsutredning med fokus på att identifiera för- och nackdelar med förslagen på ny organisationsmodell i Spår 1 och 2.

Konferensens fyra (4) huvudpass var:

- 1) Kort presentation av förslaget om nya arbetssätt. Frågestund och svar på tidigare inspel från en presentation på en ordförandeträff (6/2 2025)
- 2) Workshop – Organisationsmodell. Identifiera för- och nackdelar Spår 1 & 2.
- 3) Workshop - SDF-organisation. Hur tar vi tillsammans, och på bästa sätt, oss an ett förslag på ny SDF-indelning?
- 4) Workshop - Vilka frågor och beslut behöver vi lösa ut för att skapa trygghet i processen?

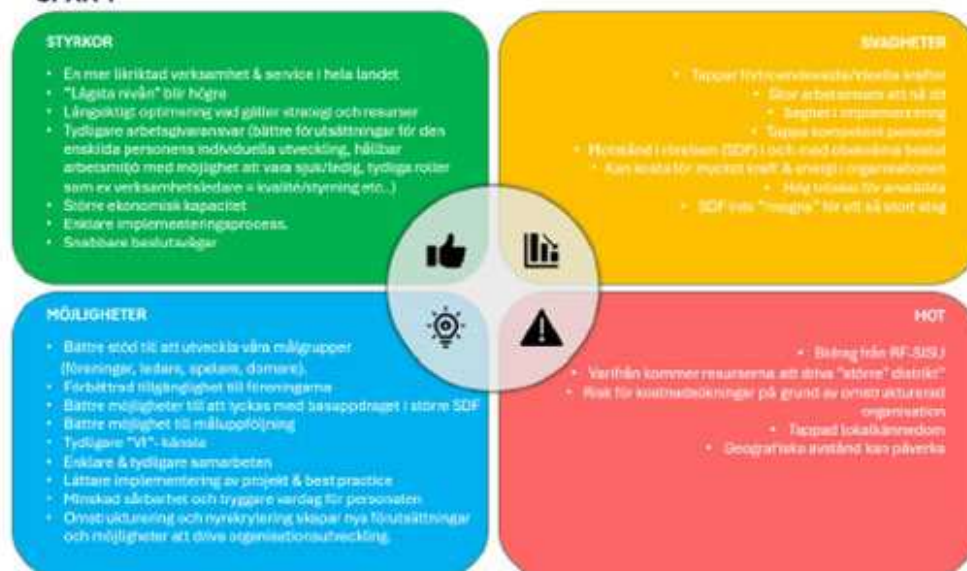
Deltagarna delades in i sju (7) grupper där förbundsstyrelsen ingick i varsin grupp.

Efter arbetspassen redovisade samtliga grupper sina svar muntligt samt skickade in svaren till projektledaren inför kommande sammanställning.

Sammanfattning av diskussion kring organisationsmodell

Efter konferensen har projektledaren tillsammans med projektägaren, tillika GS, placerat gruppernas inspel ifrån de olika diskussionspassen i en SWOT-analys för att skapa en överblick för de båda spåren. I modellen ska styrkor och svagheter vara inriktade på interna faktorer och möjligheter och hot på externa. Då detta är ett internt arbete kan en del interna faktorer även redovisas i det externa fältet.

SPÅR 1





**Svensk
Innebandy**

Skida
28 (34)

Skapat av Joakim Lindström

Datum 2025-xx-xx

Godkänt av

Ändringar och uppdateringar

Dokumentets namn
Rapport organisationsutredningen

Version
1

SPÅR 2



Slutsatser av projektledaren och projektägaren

Baserat på framtaget material, inklusive SWOT-analys från konferensens diskussioner kan vi inte landa i en annan uppfattning än att Spår 1, med färre/större distrikt, är det mest lämpade alternativet för att utveckla Svensk Innebandy framåt.

Båda spårn (1 & 2) kan visa på styrkor och möjligheter. Den stora skillnaden ligger i att fördelarna i Spår 1 har en starkare koppling till de framtagna nyckeltal och parametrar som utredningen vilar på.

Det gäller inte minst tre (3) bärande frågor:

- Förutsättningar för en mer likvärdig service i hela landet,
- Organisatorisk kapacitet att klara basuppdrag och föreslaget arbetssätt.
- Att vara en god arbetsgivare

Samma mönster uppstår när vi ser till nackdelar med de båda spårn. Nackdelarna med spår 1 är till stor del kopplat till känslor, en uppfattning om motstånd i rörelsen och "låg" mognadsgrad till förändring. Dessa faktorer är svårare att definiera och föra i bevis, i motsatser till framtagna mål och parametrar. Ett exempel på frågeställning kopplat till detta kan vara, När är vi mogna? Eller, hur definierar vi motstånd i rörelsen i förhållande till generellt motstånd till förändring?

Vi vill mena att det inte är skäl nog att inte välja det spår som vi tror är bäst för Svensk Innebandy. Samtidigt behöver vi hantera dessa faktorer under processen med riktade insatser.



Nackdelarna med Spår 2 går, i motsats till Spår 1, i högre utsträckning att koppla till framtagna nyckeltal och parametrar vad gäller risker i organisatorisk förmåga, otydligt arbetsgivaransvar, och tvivel om att alla SDF har möjlighet att klara sitt basuppdrag trots en starkare samarbetsstruktur (Spår 2).

Det finns dock en del identifierade hot som behöver tas i beaktning kopplat till Spår 1. Mycket är kopplat till kompetens och risk för bland annat tapp i form av personal då ett beslut kan skapa en initial oro. Lägg till att antalet förtroendevalda per automatik skulle bli färre till följd av färre SDF. Som kommit fram i diskussionerna kan dock en omstrukturering och framtida rekryteringar även skapa förutsättningar och möjligheter att driva både organisation- och idrottsutvecklingen framåt. Inte minst när det gäller att säkerställa så optimala förutsättningar och stöd till våra målgrupper som möjligt där verksamheten sker. Ute hos och av föreningarna för ledare, spelare, domare mm.

Det har också identifierats en risk med att organisationen kan tappa närhet till den lokala föreningen. Detta är en risk som behöver omfamnas i den arbetsgrupp som tittar på en ny SDF-indelning.

Vår uppfattning är att beslutet på förbundsmeetet bör vara så enkelt som möjligt och följa det som står i projektdirektivet. Vilket innebär att Svensk Innebandy först tar ett inriktningsbeslut på ett av spåren för att skapa trygghet och lättare övervaka processen framåt. När en inriktning/beslut är fattat behöver ett arbete sättas i gång för att tydliggöra hur Svensk Innebandy ska ta sig an valet av spår baserat på bland annat inspelen redovisade i SWOT-analysen för att reda ut hur en framtida struktur bäst formeras.

Arbete SDF-indelning

När en riktning/beslut är satt bör en arbetsgrupp tillsättas bestående av representanter från både SDF och SIBF (och potentiellt FSSL som röstberättigande) som får i uppdrag ta fram ett förslag på ny SDF-indelning. Arbetet ska utgå från framtagna nyckeltal och parametrar med målet att skapa en så likvärdig service över hela landet som möjligt och där den ekonomiska styrkan jämnas ut. En ny SDF-indelning bör utgå från ett "blankt papper" där nuvarande distriktsgränser inte ska vara begränsande. Ett framarbetat förslag presenteras och diskuteras på en ny styrelsekonferens i mars 2026.

Implementering Basuppdrag & Arbetssätt

Parallellt med arbetsgruppen för SDF-indelning behöver en plan tas fram för hur det reviderade basuppdraget och de nya arbetssätten tas fram ska implementeras. Målsättningen bör vara att redan under verksamhetsåret 2025/2026 påbörja en implementering utifrån en prioriteringstrappa.

Sportkontorets roll

En del av organisationsöversynen har även innefattat utveckling av Sportkontoret (SIBF). Sportkontoret har arbetat fram förslag som adresserar allt från nya mål och arbetssätt till organisationsstruktur och kompetensutveckling. Sportkontoret har en central roll i att stötta och driva utvecklingen, och arbetar nu aktivt med:

- Implementering en ny organisationsstruktur på SIBF som skapar en effektivare beslutsstruktur som främjar samverkan och samarbete
- Tydliga prioriteringar och mål för perioden 2025–2030 som vi löpande följer upp.

		Svensk Innebandy		Sida 30 (36)
Skapat av Joakim Lindström		Godkänt av		Dokumentets namn
Datum 2025-xx-xx		Ändringar och uppdateringar		Report organisationsutredningen
				Version 1

- Säkerställande att vi har rätt roller och kompetens för att nå våra strategiska mål. Tex. Kommersiell kompetens kopplat till den digitala plattformen.
- Genomlysning av befintlig kostnadsstruktur med målet att effektivisera SIBF:s kostnadskostym inkluderat ny modell för budgetering och uppföljning. Tex. flytt till nya lokaler 1 december 2025.
- Kultur och professionalitet – Med en stor dos fokusera på vad vi har framför oss. Nytänkt och nybyggande!

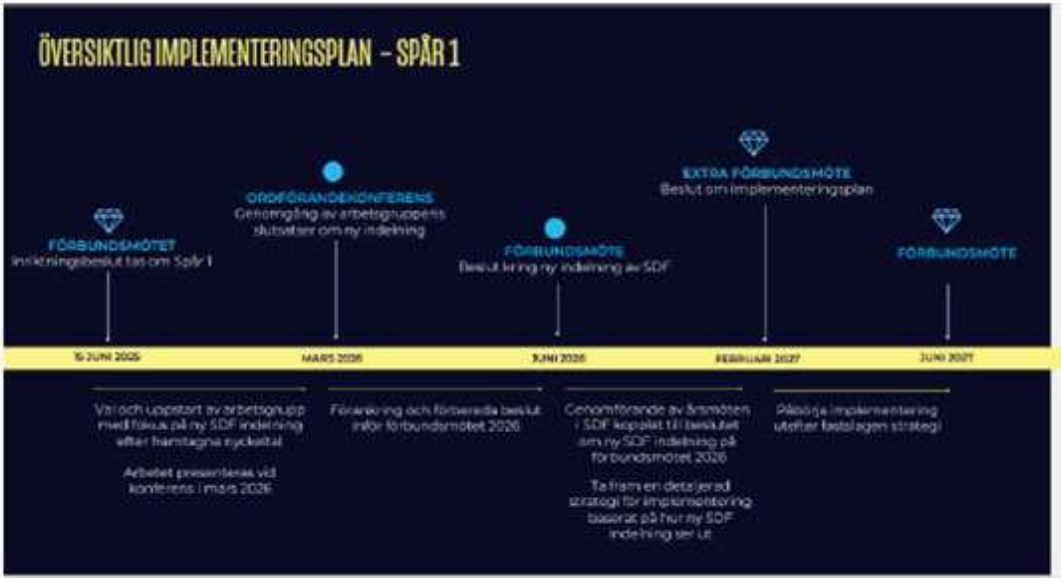
Som stöttande organisation till SDF:s arbete kommer SIBF:s roll att tydliggöras som en följd av rapportens förslag genom att bland annat:

- SIBF:s uppdrag har konkretiserats i syfte att tydliggöra vilket stöd SDF kan förvänta sig kopplat till basuppdraget.
- En dedikerad resurs för uppföljning av basuppdraget, stöttning och kontroll av efterlevnad.
- Årliga uppföljande dialoger med SDF baserat på basuppdrag och strategiska mål på plats.
- Sammakallade resurs i förslaget om nya arbetssätt (Verksamhetsorganisationen och kompetensområden)

TIDSLINJE

När det gäller beslutet om ny organisation och SDF-indelning (juridiska enheter) så tror vi processen dels ska få ta tid i syfte för att ge förutsättningar till ett kvalitativt arbete. Samtidigt som process och beslut får chans att mogna inom organisationen genom löpande kommunikativa och HR-relaterade insatser. Vidare tror vi att det är viktigt med ett tydligt måldatum för processen i syfte att skapa motivation för när en ny organisation kan gå i drift.

Ett förslag på en möjlig tidslinje för att skapa trygghet, kvalitet och motivation i processen skulle kunna se ut som följer.



Ekonomi

Introduktion till arbetet med ekonomi

Detta kapitel presenterar en ekonomisk analys samt konsekvenser av en möjlig omstrukturering av Specialdistriktsförbunden (SDF). Två alternativ för framtida organisation har framlagts i beslutet från förbundsmötet 2024

1. **Sammanslagning av SDF (spår 1)** – vilket skulle minska antalet distrikt och skapa större enheter, innebär att flera SDF upplöses och antingen sammanfogas i befintliga SDF eller att helt nya SDF bildas.
2. **Ny samverkansmodell baserad på nuvarande distriktsindelning (spår 2)** – där befintliga SDF kvarstår men arbetar strukturerat tillsammans.

Då utredningen inte innehåller ett förslag på ny SDF-indelning utan endast tar sikte på ett färre antal SDF, alternativt en ny samverkansform är det svårt att göra en ingående analys. Denna bör göras när inriktningsbeslut är fattat och ska förslagsvis göras av en arbetsgrupp med representanter från SDF och SIBF. Denna rapport får därmed ses som av övergripande karaktär.

Material och sammanställning har skett av ekonomichef (SIBF). Insamling av uppgifter har skett i samarbete med SDF

1. Ekonomisk översikt

1.1 Sammanställning av eget kapital

- Det egna kapitalet i samtliga SDF uppgår till 29 570 994 per 2024-04-30. Utifrån analys av boksluten bör en framtida frågeställning vara om det egna kapitalet inom varje SDF är inom ramen kring vad som är rimligt att överföra i en ny organisation.
- Genom att beräkna eget kapital/förening finns det en spridning från 203 kr per förening till ca 100 000 per förening (medelvärde 34 000kr per förening)
- Idrottens riktlinjer rekommenderar att eget kapital ska täcka minst sex månaders personalkostnader. Som helhet klarar Svensk Innebandy kapitalkravet med god marginal, dock finns det idag SDF som inte enskilt klarar kapitalkravet.

Donor	Issued ¹	Forfeited ²	Exp. Paid ³	Exp. Paid/Share	Exp. Paid/Forfeited	Unissued ⁴	Available ⁵	Outstanding	Outstanding/Share
Delaware	5,028	39	1,021,923	493	50,022	158,247	2,008,178	198,247	198,247
Ill. Micro	1,034	12	454,208	403	39,132	383,208	574,008	47,132	47,132
Delaware	6,078	39	1,219,944	575	58,142	1,219,698	1,287,698	188,698	188,698
Delaware	8,117	38	1,023,943	147	42,947	1,439,338	200,400	1,141,400	141,400
Delaware & Delaware	362	14	353,558	153	47,049	915,758	122,947	34,947	34,947
Delaware	9,767	38	989,229	123	10,543	819,839	4,227,403	143,763	143,763
Delaware	9,422	38	2,154,197	189	36,076	2,153,848	3,986,743	193,248	193,248
Delaware & Delaware	2,433	38	2,644,528	133	23,493	2,644,275	5,210,575	147,463	147,463
Delaware	2,627	38	3,271,544	307	39,388	3,247,407	3,338,478	8,900,254	22,254
Delaware & Del.	9,564	38	760,347	273	31,758	567,547	2,947,403	140,347	140,347
Delaware	6,527	38	5,363,083	393	44,324	5,368,598	899,338	1,575,603	157,603
Delaware	7,714	38	1,087,408	141	15,521	2,452,425	9,171,403	83,188	83,188
Delaware	8,308	38	2,845,337	447	48,971	4,034,138	899,338	1,983,573	198,573
Delaware & Del.	6,322	38	543,022	54	5,381	214,718	2,784,964	75,181	75,181
Delaware & Del.	2,513	38	1,918,022	368	54,174	1,754,102	2,583,012	155,833	155,833
Delaware & Del.	3,703	38	244,214	73	7,135	281,214	2,113,473	82,191	82,191
Delaware	9,708	38	1,684,039	389	42,499	2,010,969	4,929,022	199,039	199,039
Delaware	2,271	38	5,245,478	39	393	393,138	2,130,444	81,444	81,444
Delaware & Del.	9,922	38	1,344,919	273	38,742	1,066,498	2,576,908	141,919	141,919
	110,028	475	19,470,063	749	16,358	16,545,063	42,011,614	19,360,444	19,360,444



*Licenser per 2025-02-20

**Aktiva föreningar i ibis

Distrikt	Antal anställda	Personalkostnad/Person	Eget Kapital
Östergötland	1,28	303 870	1 221 802
Gästrik	0,2	142 264	434 244
Småland	0,8	402 883	1 313 666
Västmanland	2,3	711 382	1 323 904
Södermanland	0	0	608 608
Norrmanland	2,4	402 883	908 402
Skåne	4,0	1 206 421	2 235 742
Östergötlands län	4,0	1 323 182	2 945 018
Smålands län	0	2 235 554	8 221 744
Södermanlands län	2	528 470	765 341
Västmanlands län	4,0	1 206 421	8 433 952
Norrmanlands län	4	1 138 182	1 927 428
Skåne län	4,0	1 207 982	2 947 207
Västergötland	0	892 814	444 422
Västmanland	0	892 814	1 326 952
Västergötland	1	254 430	244 474
Västmanland	4	1 138 182	1 943 908
Östergötland	1	254 430	5 267
Östergötland	3	528 470	1 323 952
Sammanlagt	30,2	15 081 035,6	29 378 894,6

*Personalkostnad per anställd utgår från medianlönen för en anställd enligt arbetsgivaralliansens lönestatistik.

1.2 Hantering av eget kapital vid omorganisation

- Vid beslut om upplösning av SDF ska det även beslutas vad som ska ske med de upparbetade tillgångar och skulder som finns i organisationen.
- Vid oförändrat antal SDF men med ny samverkansmodell enligt spår 2 kvarstår varje SDF:s upparbetade medel.
- I de fall ett upplöst SDF:s föreningar hamnar i flera nya organisationer bör en rättvis och transparent modell för fördelning av kapital tas fram. Denna fördelning av det egna kapitalet kan baseras på antal föreningar, lag eller licenser per SDF. Det skulle innebära att den upplösta organisationens egna kapital fördelas till de nya SDF som föreningarna placeras i efter bestämd fördelningsnyckel.
- Svensk Handboll har använt en liknande metod vid sin omorganisation vilken kan fungera som referens.

1.3 Transparens och redovisning av kapital

- För de nya organisationerna bör det övervägas om ett framtida beslut även ska fattas om att det egna kapitalet ska särredovisas under ett eller flera år framöver. Detta gjordes i Svensk Handboll för en ökad transparens och för att föreningarna lättare ska kunna följa utvecklingen. Efter samtal med Handbollförbundet Öst särredovisade man endast ingående eget kapital som en not i årsredovisningen. Någon särredovisning av nytt kapital sedan sammanslagningen har däremot inte skett då man snabbt anammat den nya organisationen som en gemensam organisation.



2. SDF-bidrag och bidrag från RF SISU distrikt (DF)

2.1 Nuvarande fördelning av SDF-bidrag

- SDF-bidraget bygger på det organisationsstöd Svensk Innebandyförbundet erhåller av RF årligen. Av det totala organisationsstödet fördelas 30% till SDF genom ett grundbidrag samt ett tillväxtbidrag per licens. Fördelningen sker genom grundbidrag, tillväxtbidrag per licens samt särskilda ändamålsbestämda medel.
- 300 000 kronor per år avsätts som demokratibidrag för Förbundsmötet, Tävlingskongress/konferens samt Ordförandekonferens. Övriga medel används för IT, disciplinärenden och gemensamma personalaktiviteter.
- Kvarvarande medel upp till 30% av organisationsstödet avsätts som ändamålsbestämda medel. Dessa används till exempel för IT (Microsoft Office, ibis- och ibisutveckling, samt gemensamma IT-lösningar), nationell disciplingrupp och för gemensamma personalkonferenser för SDF och SIBF.
- Villkor för DF-bidragen skiljer sig idag åt mellan distrikten och redan idag fördelar DF till flera olika SDF beroende på vilket SDF de olika föreningarna tillhör.

2.2 Anpassning av bidrag vid en ny organisationsstruktur

- Vid en förändring av SDF-sammansättningen med ett färre antal SDF bör det föreslås en ny modell kring hur grundbidraget av SDF-bidraget fördelas i den nya organisationsstrukturen.
- Vid en eventuell förändring av antal SDF kan behovet att redovisa till flera olika DF än idag öka och villkoren för DF-bidrag kan se olika ut inom ett nytt SDF. Det innebär att DF bidraget fördelas likt tidigare baserat på vilket SDF föreningarna tillhör. Det innebär att ett SDF kan få flera DF-bidrag.
- Gotland har idag en modell där DF-bidraget inte får lämna ön. Bidraget tillhandahålls av RF-SISU Gotland som ser till att medlen används av innebandyföreningar enligt riktlinjer som RF SISU Gotland satt upp.

3. Kostnads- och intäktskonsekvenser vid omorganisation

Samordningsvinster i spår 1 som kan uppstå beror till stor del på hur det nya SDF: et väljer att organisera verksamheten, samt hur man väljer att resurssätta sina olika verksamhetsgrenar.

Samordningsvinster enligt spår 2 är svåra att förutspå då det blir varje samverkansområde som ansvarar för eventuell samordning av befintliga resurser.

3.1 Möjliga effektivitetsvinster

- Minskade administrativa kostnader vid sammanslagning av SDF.
- Effektivare utnyttjande av IT-system och samordning av resurser.
- Möjlighet att skapa en mer enhetlig avgiftsstruktur.
- Minskade resekostnader totalt över landet för deltagande på konferenser/gemensamma forum.



3.2 Möjliga ökade kostnader

- Större geografiska distrikt kan innebära ökade resekostnader inom det nya SDF: et.
- Integrationskostnader kopplade till harmonisering av avgiftsstruktur kan uppstå. Att sammanfoga flera olika sätt att ta ut avgifter från flera olika SDF samlat i ett nytt SDF eller i en ny samverkansstruktur kommer innebära konsekvenser för både kostnader och intäkter. Denna analys bör utföras efter att ett inriktningsbeslut är gjort för att tydligare peka på konsekvenser av beslutet.
- Vid val av spår 2 kan samordningskostnader uppstå. Exempelvis personalkostnader eller kostnader för olika samordningsverktyg (IT-kostnader mm).

3.3 Möjlighet till enhetlig avgiftsstruktur över hela landet

- En av de viktiga frågorna i organisationsutredningen är att eftersträva en enhetlig och likvärdig service till föreningar över hela landet. Även om enhetliga avgifter inte är uttalat kan man överväga en översyn av kring avgiftsuttagen för att jämna ut skillnader där det är möjligt. Oavsett var man befinner sig i landet kan man sträva efter att medlemskapet för en förening i Svenska Innebandyförbundet och dess SDF är liknande oavsett geografisk tillhörighet. Även om avgifter självklart är beroende av de unika utmaningarna i det specifika distriktet kan man med en starkt ekonomi i hela landet se över exempelvis serieavgifter, domaravgifter, avgifter för spelar- och ledarutbildningar.

ÖVERGRIPANDE MÅL

- Enhetlig och likvärdig service till föreningar över hela landet
- Förelärd organisationskapacitet
- Skapa förhållanden för tillväxt

ÖKA EFFEKTIVITET I ORGANISATIONEN OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Implementera det följande arbetssättet

- Utveckla strategiprocessen, taktisk planering och operativ effektivitet/tydighet
- Skapa "ett vi" inom Svensk Innebandy
- Grönsvenskandande arbetssätt
- En likande organisation
- Best practice
- Standardisera (policy, styrdokument, processer)
- Tydlighet i beslut (beslutsmatris)

- FS kan exempelvis ge SIBF och den nya SDF organisationen oavsett vägval mellan färre SDF och en ny samverkansmodell i uppdrag att inom ramen för respektive område skapa en modell som i grund står för ett nationellt mer lika kostnadsuttag.

 Svensk Innebandy		Sida 35 (26)	
Skapat av Joakim Lindström	Godkänt av	Dokumentets namn Rapport organisationsutredningen	Version 1
Datum 2025-10-30	Ändringar och uppdateringar		

4.Förslag till beslut att fatta

1. Hur ska tillgångar och skulder från upplösta SDF hanteras?
 - Beslutsfattare: SDF
2. Vilken fördelningsnyckel ska tillämpas vid fördelning av eget kapital?
 - Beslutsfattare: SDF
3. Behövs en tillfällig särredovisning av kapital i den nya organisationen?
 - Beslutsfattare: Förbundsstyrelsen
4. Hur ska SDF-bidraget fördelas i en ny organisationsstruktur?
 - Beslutsfattare: Förbundsstyrelsen, förslag från FS
5. Ska befintliga SDF redovisa delårsbokslut per 2025-10-31 för att möjliggöra en uppföljning?
 - Beslutsfattare: FS

5.Nästa steg

- För att ytterligare skapa delaktighet och förankring i en djupare analys bör en arbetsgrupp tillsättas med representanter från SDF och SIBF. Gruppen bör analysera ekonomiska konsekvenser utefter inriktningsbeslutet.



Ändamålsbestämda medel för SDF-utveckling 2024/25 – rapport till
Förbundsområdet 15 juni 2025

Nyttjandeplan Ändamålsbestämda medel SDF-utveckling säsongen 2025/26 –
Beslut Förbundsområdet 15 juni 2025

Ingående balans 1 maj 2024	+ 1 470 657 SEK
Nyttjade ändamålsbestämda medel 24/25	- 1 470 657 SEK
Summa IB – Nyttjat =	+ 0 SEK
Avsättning ÄM i bokslutet 25/26	+ 1 732 400 SEK
Utgående balans 30 april 2026 =	+ 1 732 400 SEK

Nyttjande 2024/2025 (för godkännande):

Enligt plan: Nyttjat:

A. Nationell Disciplinupp	240 KKR	240 KKR
B. IT Utveckling	730 KKR	730 KKR
C. Konferenser	250 KKR	250 KKR
D. Strategiarbete	250 KKR	250 KKR
Totalt	1 470 KKR	-1 470 KKR

Plan nyttjande ÄM 25/26 – för beslut

E. Nationell Disciplinupp	240 KKR
F. IT Utveckling	730 KKR
G. Konferenser	400 KKR
H. Strategiarbete	360 KKR
Totalt	1 730 KKR



10.1 Förbundsstyrelsens förslag Förändringar av stadgarna

Förslag:

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att bifalla FS förslag till ändringar enligt nedan.

Bakgrund

Vid Riksidrottsmötet 2025 fanns många förslag till stadgeändringar med syfte att bidra till en tryggare idrott och motverka övergrepp och andra skadliga handlingar. Förslagen hade föregåtts av en kommittéöversyn som innefattade såväl RF:s stadgar som utredningar om idrottsombudsmannens uppdrag och vad som menas med att idrotten följer Barnkonventionen.

Enligt Riksidrottsstyrelsens förslag ska bland annat bestraffningsreglerna i stadgarnas 14 kapitel lyftas ut för att bli ett eget bestraffningsreglemente. I det nya regelverket har det bestraffningsbara området utvidgats för att bättre kunna beivra alla övergrepp med idrottsliga anknytning. Därför införs det även olika preskriptionstider från två månader (i tävlingssammanhang) till 10 år för våld, sexuella övergrepp, tvång och hot som skett i idrottsrelaterade sammanhang.

Även stadgarnas reglering om idrottsrörelsens skyldighet att kontrollera sina ledare och tränares belastningsregister kompletteras nu med ytterligare krav som ska förbättrat arbetet med trygg idrott. Utöver själva registerkontrollen ska en förening när det är påkallat, på grund av att det inträffat eller finns indikationer på kränkande handlingar eller andra missförhållanden vidta lämpliga åtgärder samt på begäran av SDF/SF återkoppla skriftligen om vidtagna åtgärder. För specialförbunden finns ett motsvarande åliggande om att hantera frågor om trygg idrott och arbeta med att medlemsföreningarna ska ta ansvar för sin föreningsmiljö och verksamhet.

Varje specialförbund ska anpassa sina stadgar till förändringarna i RF:s stadgar och förslagen nedan som avser Förbundsstyrelsens och föreningarnas åligganden motsvarar dessa. Dessa förändringar ger oss möjlighet till bättre uppföljning av våra föreningars arbete med trygg idrott och därför vill vi genomföra förändringarna redan nu, endast en månad efter att förändringarna beslutades av Riksidrottsmötet.

Andra förändringar som hör ihop med bestraffningsreglementet kan anstå för beslut vid nästkommande förbundsmöte eftersom reglementet börjar gälla först den 1 januari 2027.

Utöver de stadgeändringar som följer av Riksidrottsmötet finns några förslag på nödvändiga ändringar som följer av att Nationella disciplingruppen istället för att vara en utsedd kommitté ska vara ett beslutande organ under förbundsmötet. Detta är ett förslag som har fått anstå under den pågående Organisationsutredningen, för att invänta dess slutsatser. Samma gäller för arbetet med att ta fram en ny stadgemall för SDF (som bilaga till SIBF:s stadgar). Förbundsstyrelsens bedömning är att den behöver uppdateras inför nästa års



förbundsstämma och att arbetet under kommande verksamhetsår med att ta fram en ny stadgemall bör involvera alla SDF med stöd från Sportkontoret.

Kapitel 1 Allmänna bestämmelser

Nuvarande lydelse	FS förslag
4 § Beslutande organ Förbundets beslutande organ är Förbundsmötet, extra Förbundsmöte, Tävlingskongressen och Förbundsstyrelsen. Därutöver väljer Förbundsmötet ledamöter i följande beslutande organ: Licensnämnden och Juridiska nämnden.	4 § Beslutande organ Förbundets beslutande organ är Förbundsmötet, extra Förbundsmöte, Tävlingskongressen och Förbundsstyrelsen. Därutöver väljer Förbundsmötet ledamöter i följande beslutande organ: Licensnämnden, Juridiska nämnden och <i>Nationella disciplinnämnden*</i> <i>*not. Nationella Disciplinnämnden ett av Förbundets beslutande organ från och med Förbundsmötet 2026.</i>

FS motivering till föreslagna ändringar

Enligt Riksidrottsförbundets stadgar kapitel 14 § 8 p 1-2 st. ska det inom varje specialförbund (SF) finnas två instanser för handläggning av bestraffningsärenden.

Det finns olika modeller för vilken regional indelning som ska utgöra den första (lägre) instansen och varje SF ska reglera vilken modell man valt i sina stadgar. Enligt vår nuvarande ordning har vi Nationella disciplingruppen som en rikstäckande instans och i avvaktan på organisationsutredningens slutsatser har stadgeändringar avseende denna instans fått anstå.

Enligt Riksidrottsförbundets stadgar kapitel 11 § 4 punkt 8 ska SF utöva prövningsrätt i ärenden enligt i 14 och 15 kap. samt iaktta SFs skyldigheter enligt Idrottens Dopingreglemente och Idrottens reglemente om otillåten vadållning samt manipulation av idrottslig verksamhet. Denna rätt kan enligt kap. 14 § 8 5 st. enligt en föreskrift i förbundets stadgar eller tävlingsregler överlämnas till en disciplinnämnd. När så sker ska Ordförande och övriga ledamöter i en sådan väljas på förbundets årsmöte.

Dagens Nationella disciplingrupp utgör en kommitté som tillsätts av Förbundsstyrelsen (FS) vid dess konstituerande möte. För framtiden bör den liksom Juridiska nämnden väljas av Förbundsmötet. För att i god tid hinna förbereda valen samt eventuella justeringar i såväl SDF:s stadgar samt vår stadgemall för SDF föreslår FS att dessa val ska förberedas inför Förbundsmötet 2026.

Nuvarande lydelse	FS förslag
13 § Idrottsaktiebolag p1. IdrottsAB ska förbinda sig att följa vid varje tid gällande RFs stadgar samt IFFs regler och Förbundets stadgar och tävlingsregler, vilka regelverk, som det ankommer på IdrottsAB att	13 § Idrottsaktiebolag p1. IdrottsAB ska förbinda sig att följa vid varje tid gällande RFs stadgar samt IFFs regler och Förbundets stadgar, tävlingsregler och <i>övriga idrottsregler</i> vilka regelverk, som det



fortlöpande hålla sig förvässat om, ska utgöra en integrerad del av upplåtelseavtalet. Idrotts AB ska vidare förbinda sig att följa andra av angivna organisationer fattade beslut.

ankommer på IdrottsAB att fortlöpande hålla sig förvässat om, ska utgöra en integrerad del av upplåtelseavtalet. Idrotts AB ska vidare förbinda sig att följa andra av angivna organisationer fattade beslut.

FS motivering till föreslagna ändringar

Vid Riksidrottsmötet 2025 (RIM) infördes ett nytt begrepp, övriga tävlingsregler. Det kan beskrivas som idrottsspecifika regleringar utanför tävlingskontexten, t ex regler om vapenförvaring, hästomsorg, agentregler och olika licensregler som många idrotter redan har. Det Nationella utbildningskrav för ledare som gäller för kommande spelår är ett exempel på en övrig tävlingsregel när dess syfte är att säkerställa en viss utbildningsnivå för våra idrottsledare. Att detta krav även motsvaras av ett tävlingsreglemente förklaras av att överträdelser också ska kunna ligga till grund för en förbundsbesträffning.

Nuvarande lydelse	FS förslag
12 § Valbarhet För valbarhet till organ som väljs av Förbundsmötet enligt 2 kap. 5 § punkterna 12-15 krävs att den nominerade är röstberättigad medlem i förening ansluten till förbundet. Ledamot i Förbundsstyrelsen får inte väljas till ledamot av Licensnämnden eller Juridiska nämnden eller som revisor eller revisorssuppleant. Ledamot i något av angivna organ får inte samtidigt vara ledamot i något av de andra nämnda organen. Arbetstagare hos Förbundet eller dess SDF, i förbundsserieförening eller intresseorganisation får inte väljas till ledamot av Förbundsstyrelsen Licensnämnden, Juridiska nämnden, valberedningen eller som revisor eller revisorssuppleant, ledamot i SDF-styrelse eller i förening som deltar i seriespel arrangerat av SIBF.	12 § Valbarhet För valbarhet till organ som väljs av Förbundsmötet enligt 2 kap. 5 § punkterna 12-16 krävs att den nominerade är röstberättigad medlem i förening ansluten till förbundet. Ledamot i Förbundsstyrelsen får inte väljas till ledamot av Licensnämnden, Juridiska nämnden, Nationella disciplinnämnden eller som revisor eller revisorssuppleant. Ledamot i något av angivna organ får inte samtidigt vara ledamot i något av de andra nämnda organen. Arbetstagare hos Förbundet eller dess SDF, i förbundsserieförening eller intresseorganisation får inte väljas till ledamot av Förbundsstyrelsen Licensnämnden, Juridiska nämnden, Nationella disciplinnämnden, Valberedningen eller som revisor eller revisorssuppleant, ledamot i SDF-styrelse eller i förening som deltar i seriespel arrangerat av SIBF. ----- -----

FS motivering till föreslagna ändringar

Se ovan 4 §. Nationella disciplingruppen ska enligt förslaget ändra namn till Nationella disciplinnämnden för att visa att det är ett valt organ för bestraffningsärenden enligt Riksidrottsförbundets kapitel 14 (Bestraffningsreglementet fr o m 1 januari 2027). Juridiska nämnden som utöver att vara andra instans i bestraffningsärenden även är första instans i matchfixingärenden, andra instans i elitlicensärenden samt andra instans i tävlings- och tävlingsbesträffningsärenden har en mer allomfattande benämning.



Kapitel 2 Förbunds möte

Nuvarande lydelse	FS förslag
6 § Ärenden vid förbunds mötet P7. behandling av Licensnämndens och Juridiska nämndens rapporter för verksamhetsåret	6 § Ärenden vid förbunds mötet P7. behandling av Licensnämndens, Juridiska nämndens och Nationella disciplinnämndens rapporter för verksamhetsåret
	Ny p 16. Val av Nationella disciplinnämnden a) vartannat år val av ordförande, vice ordförande samt andre vice ordförande för en tid av två år vardera. b) val av, vartannat år, fyra övriga ledamöter, och vartannat år tre övriga ledamöter för en tid av två år.

FS motivering till föreslagna ändringar

Våra beslutade organ ska informera förbunds mötet om den särskilda verksamhet som de har fått förtroende att ansvara för. Om även Nationella disciplinnämnden ska väljas av förbunds mötet ska även den som övriga beslutande organ därför avge en årlig rapport.

Om även Nationella disciplinnämnden ska väljas av förbunds mötet ska det framgå av föredragningslistan för mötet.

Kapitel 3 Valberedningen

Nuvarande lydelse	FS förslag
2 § Älligganden 3 st. Senast tre veckor före Förbunds mötet ska valberedningen skriftligen delge röstberättigade organisationer sitt förslag beträffande varje val enligt 2 kap. 5 § 12-15 punkterna samt meddela namnen på de kandidater i övrigt som föreslagits till valberedningen.	2 § Älligganden 3 st. Senast tre veckor före Förbunds mötet ska valberedningen skriftligen delge röstberättigade organisationer sitt förslag beträffande varje val enligt 2 kap. 5 § 12-16 punkterna samt meddela namnen på de kandidater i övrigt som föreslagits till valberedningen.
3 § Förslag och nomineringar 1 st. Föreningar och SDF har rätt att senast den 15 april till valberedningen lämna förslag på personer för val enligt 2 kap. 5 § 12-15 punkterna.	3 § Förslag och nomineringar 1 st. Föreningar och SDF har rätt att senast den 15 april till valberedningen lämna förslag på personer för val enligt 2 kap. 5 § 12-16 punkterna.

FS motivering till föreslagna ändringar

Båda dessa förändringar avser de val som ska genomföras på förbunds mötet se stadgarnas kapitel 2 Förbunds möte med § 6 Ärenden för Förbunds möte. Det börjar med p12 val av ordförande, p13 val av (4) FS-övriga ledamöter, p14 val av Licensnämnd a) ordförande, b) ledamot, p15 val av Juridiska nämnden a) ordförande, b) (2) övriga ledamöter. Om även Nationella disciplinnämnden ska väljas av förbunds mötet ska det framgå av såväl föredragningslistan för mötet som valberedningens älligganden.

Kapitel 5 Förbundsstyrelsen

Nuvarande lydelse	FS förslag
2 § Förbundsstyrelsens åligganden ----- ----- p6 följa och stödja verksamheten inom distrikten och föreningarna, inklusive att följa upp att föreningarna har fullföljt sina åligganden enligt 8 kap. 5 § RF:s stadgar, p7 upprätta verksamhetsberättelse och årsredovisning samt verksamhetsplan med ekonomisk plan även som i övrigt utarbeta och bereda förslag att föreläggas förbundsmötet och tillse att av förbundsmöte fattat beslut verkställs så snart som möjligt, p13 pröva, samt till RF löpande anmäla upptagande av nya föreningar samt uteslutning eller avförande av medlemsföreningar, p16 Till RS insända beslutad ändring av Förbundets stadgar och, på begäran, tävlingsregler, samt de uppgifter om Förbundets medlemsföreningar som RS har bestämt, ----- ----- FS motivering till föreslagna ändringar Dessa förändringar följer av stadgeändringar vid RIM. Bland annat har SF:s åtagande att kontrollera hur föreningarna genomför registerkontroller på dem som anställs eller erhåller uppdrag som innebär direkt och regelbunden kontakt med barn skärpts och kravet på föreningarna har lyfts ut till en ny paragraf i kapitel 8 § 5a om åliggande gällande trygg idrott	2 § Förbundsstyrelsens åligganden ----- ----- p6 följa och stödja verksamheten inom distrikten och föreningarna, inklusive att följa upp att föreningarna har fullföljt sina åligganden enligt 8 kap. 5 § och 5a § RF:s stadgar <i>ny p7 hantera frågor relaterade till trygg idrott inom förbundets verksamhet, bland annat genom att arbeta för att medlemsföreningar/IF ska ta ansvar för sin föreningsmiljö och verksamhet.</i> P8 upprätta verksamhetsberättelse med årsredovisning, som ska bestå av förvaltningsberättelse och resultat- och balansräkning, och i förekommande fall koncernredovisning samt verksamhetsplan med ekonomisk plan även som i övrigt utarbeta och bereda förslag att föreläggas förbundsmötet och tillse att av förbundsmöte fattat beslut verkställs så snart som möjligt, p14 pröva, samt till RF löpande anmäla upptagande av nya föreningar samt utan dröjsmål anmäla föreningar avförda från medlemsförteckningen, p17 Till RS sända in beslutad ändring av Förbundets stadgar och, på begäran, tävlingsregler, samt de uppgifter om Förbundets medlemsföreningar som RS har bestämt, ----- -----



där föreningarna när det är påkallat, på grund av att det har inträffat eller finns indikationer på kränkande handlingar eller andra missförhållanden inom föreningens verksamhet, ska vidta lämpliga åtgärder, samt på begäran från berört SF eller SDF återkoppla skriftligen, eller på det sätt som SF eller SDF begär, om vidtagna åtgärder. SIBF:s nya, förtydligade, åliggande i p6 och p7 ska följa RF:s stadgar i detta avseende.

P8 om krav på en koncernredovisning följer av att SIBF har ett helägt idrottsaktiebolag enligt kap. 1 § 1 sista stycket. Och det bör fastställas att även den verksamheten ska redovisas för medlemmarna.

P14 liksom P17 är en redaktionell förändring som motsvaras av RF:s stadgar om SF:s åliggande.

Nuvarande lydelse	FS förslag
4 § Bestraffningsorgan Bestraffningsärende som härrör till verksamhet administrerad av SDF ska i första instans handläggas av bestraffningsorgan som är rikstäckande. ----- -----	4 § Bestraffningsorgan Bestraffningsärende som härrör till verksamhet administrerad av SDF ska i första instans handläggas av ett bestraffningsorgan som är rikstäckande, Nationella disciplinnämnden. ----- -----

FS motivering till föreslagna ändringar

Enligt Riksidrottsförbundets stadgar kapitel 14 § 8 p 1–2 st. ska det inom varje specialförbund (SF) finnas två instanser för handläggning av bestraffningsärenden och varje SF ska reglera vilken modell man valt i sina stadgar. Om bestraffningsrätten ska ingå i SDF:s uppdrag ska det regleras i deras respektive stadgar liksom om det skulle vara regionala organ för ett visst bestämt område (flera SDF). Eftersom bestraffningsrätten för båda våra instanser har organiserats under SIBF:s mandat ska detta tydligt framgå av SIBF:s stadgar.

Kapitel 8 Föreningarna

Nuvarande lydelse	FS förslag
1 § Medlemskap i förbundet p3 Föreningen har förbundit sig att i sin idrottsliga verksamhet följa RF:s och förbundets stadgar tävlingsregler och beslut fattade av överordnat idrottsorgan.	1 § Medlemskap i förbundet p3 Föreningen följer i sin idrottsliga verksamhet RF:s stadgar (inklusive idrottens värdegrund reglerad i 1 kap.) samt SF:s och respektive SDF:s stadgar, tävlingsregler, övriga idrottsregler och beslut fattade av överordnat idrottsorgan.
p5 Föreningen har betalat de avgifter som i vederbörlig ordning har beslutats.	p5 Föreningen har betalat de avgifter som SF och SDF i vederbörlig ordning kan ha bestämt.



Nytt 2 st. Förbundet får även avslå ansökan om medlemskap om det av särskild anledning kan antas att:

- föreningen inte kommer att följa de villkor som föreskrivs i första stycket, eller
- föreningen kommer motarbeta förbundets intressen och nekat medlemskap framstår som proportionerligt.

FS motivering till föreslagna ändringar

Detta är anpassningar efter förändringar av RF:s stadgar.

Det nya andra stycket syftar till att kunna neka en ideell förening medlemskap om den t ex företräds av styrelseledamöter som gjort sig skyldiga till upprepade överträdelse i andra föreningar. Den har tillkommit som en av alla åtgärder för att ge verktyg för att kunna följa upp andra åtgärder inom trygg idrott.

Nuvarande lydelse	FS förslag
2 § Medlemskapets upphörande 3 st. Utan att det finns en anmälan om utträde får förbundet utesluta förening om den trots uppmaning underlåter att följa idrottens värdegrund eller vad som i övrigt föreskrivs i RF:s eller förbundets stadgar. 4 st. Förening får också uteslutas, om den inte uppfyller villkoren enligt 8 kap. 1 § eller om den har underlåtit att rätta sig efter beslut som har fattats av RF, Förbundet, Distrikt eller SDF eller annars påtagligt har motarbetat Förbundets intressen. 6 st. Beslut om uteslutning får överklagas hos RIN enligt reglerna i 15 kap. RF:s stadgar.	2 § Medlemskapets upphörande 3 st. Utan att det finns en anmälan om utträde får förbundet utesluta förening om den inte uppfyller villkoren enligt 8 kap. 1 § förbundets stadgar eller har motarbetat förbundets intressen och uteslutning framstår som proportionerlig. 4 st. Om tillräckliga skäl för uteslutning inte föreligger får SF i stället besluta att varna medlemmen. 6 st. Beslut om medlemskapets upphörande eller varning får överklagas hos RIN enligt reglerna i 15 kap. RF:s stadgar.

FS motivering till föreslagna ändringar



Detta är anpassningar efter förändringar av RF:s stadgar. Notera att hädanefter kan ett föreningsärende utmynna i ett beslut om varning.

Nuvarande lydelse	FS förslag
§ 3 Åligganden p1 följa RF:s stadgar samt förbundets stadgar och tävlingsregler samt beslut fattade av överordnat idrottsorgan,	§ 3 Åligganden p1 följa RF:s stadgar samt förbundets stadgar, tävlingsregler och övriga idrottsregler samt beslut fattade av överordnat idrottsorgan,

FS motivering till föreslagna ändringar

Vid Riksidrottsmötet 2025 (RIM) infördes ett nytt begrepp, övriga tävlingsregler. Det kan beskrivas som idrottsspecifika regleringar utanför tävlingskontexten, t ex regler om vapenförvaring, hästomsorg, agentregler och olika licensregler som många idrotter redan har. Det Nationella utbildningskrav för ledare som gäller för kommande spelår är ett exempel på en övrig tävlingsregel när dess syfte är att säkerställa en viss utbildningsnivå för våra idrottsledare. Att detta krav även motsvaras av ett tävlingsreglemente förklaras av att överträdelser också ska kunna ligga till grund för en förbundsbestraffning.

Nuvarande lydelse	FS förslag
§ 3 Åligganden p8 i enlighet med lagen (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn begära att den som antas eller erhåller uppdrag inom föreningen, om arbetet eller uppgifterna som personen erbjuds eller tilldelas innebär direkt och regelbunden kontakt med barn, visar upp ett utdrag enligt lagen (1998:620) om belastningsregister.	NY § 3 a. Åligganden gällande trygg idrott. Förening ska 1. i enlighet med lagen (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn begära att den som anställs eller erhåller uppdrag inom föreningen, visar upp ett utdrag enligt lagen (1998:620) om belastningsregister, om arbetet eller uppgifterna som personen erbjuds eller tilldelas innebär direkt och regelbunden kontakt med barn, 2. när det är påkallat, på grund av att det har inträffat eller finns indikationer på kränkande handlingar eller andra missförhållanden inom föreningens verksamhet, vidta lämpliga åtgärder, samt 3. på begäran från förbundet eller berört SDF återkoppla skriftligen, eller på det sätt som förbundet eller SDF begär, om vidtagna åtgärder enligt p. 1-2.



FS motivering till föreslagna ändringar

Denna reglering om förenings åtagande motsvarar RF:s stadgar kap. 8 § 5a som är en ny regel beslutad av RIM. Syftet är att med stöd av p.2 och 3 ge bättre möjlighet för SF att kontrollera hur föreningarna (ofta på förekommen anledning) tar ansvar för sitt trygghetsskapande arbete. Den matchas med förslaget i kap. 5 2 § p7, om FS åliggande att hantera frågor relaterade till trygg idrott inom förbundets verksamhet bland annat genom att arbeta för att föreningarna ska ta ansvar för sin föreningsmiljö och verksamhet.

Kapitel 10 Övriga beslutande organ m.m.

Nuvarande lydelse	FS förslag
	Ny § 4 Nationella disciplinnämnden Nationella Disciplinnämnden utgörs av ordförande, en vice ordförande samt en andre vice ordförande och sju övriga ledamöter. Den utövar prövningsrätt enligt 14 kap. RF:s stadgar som första instans i bestraffningsärenden hänförliga till Svenska Innebandyförbundets SDF. Nationella Disciplinnämnden är beslutsför när minst tre ledamöter deltar när beslut fattas. Beslut om avvisning av ärende, avskrivning av ärende, avstängning under utredning får dock fattas av ordförande ensam. Vid omröstning i bestraffningsärende enligt kap. 14 RF:s stadgar gäller vad som anges i 15 § i nämnda kap. Nationella disciplinnämndens beslut i bestraffningsärenden får, inom två veckor från dagen för nämndens beslut överklagas hos Juridiska nämnden (JN). I bestraffningsärenden enligt kap.14 RF:s stadgar får förening och förenings Idrotts AB samt enskild person åläggas böter om högst 500,000 SEK.

FS motivering till föreslagna ändringar

När Nationella disciplinnämnden är ett valt beslutande organ inom SIBF ska dess mandat regleras i stadgarna.

10.2 Förbundsstyrelsens förslag

Mål för Svensk Innebandy 2025–2030

Förslag:

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anta förslaget till nya mål enligt bilaga 1

Bakgrund

I samband med att Svensk Innebandy Vill antogs 2017 satte Svensk Innebandy upp ett antal mål till 2030 på sin visionsresa att bli Folksporten.

Mot bakgrund av att innebandyn, precis som andra idrotter, drabbades hårt av pandemin vad gäller licenserade spelare har det funnits anledning att se över de kvantitativa målen i Svensk Innebandy Vill.

Vid säsongslutet 2024/2025 hade Svensk Innebandy 120,444 licenserade spelare. Vi kan med det konstatera att innebandyn har återhämtat sig efter pandemin och är nu förbi de 118,500 licenserade spelare innebandyn hade innan pandemin påverkade verksamheten 2019.

Med 5 år kvar till 2030 så är det rätt tid att revidera målet om 180,000 licenserade spelare.

Ärendets beredning

Som en del av årets organisationsutredning har projektledaren i samråd med Generalsekreteraren (GS) tagit fram förslag på nya, reviderade mål. Förarbete har fungerat som underlag för två workshops tillsammans med distriktens ordförande som varit referensgrupp under utredningen.

Förslaget bygger på detta arbete och ersätter de tidigare målen i Svensk Innebandy Vill.

Bilaga

1. Förslag på nya mål för Svensk Innebandy 2025–2030.

Antal licenserade spelare

att: Svensk Innebandys visionsmål är att växa till 140,000 licenser till år 2030.

Målet innebär en ökning på 16,2 % från säsongen 2024/2025 (120,444 licenser). Ökningen bryts ned på 5 år om en nettotillväxt på ca 3 % per säsong. Målet om antal motionärer tas bort och är inkluderat i totalen om 140,000 licenser.

Distrikten (SDF) är i olika faser och har olika förutsättningar vad gäller prioriteringar av mål. SDF sätter därför sina egna tillväxtmål fram till 2030 (delmål 2028) baserat på sina förutsättningar och strategiska val. Sammantaget alla SDF ska det säkerställas att vi går mot Svensk Innebandys visionsmål.

Bibehålla befintliga spelare

att: Svensk Innebandy visionsmål är att behålla 90 % av sina licenserade spelare per säsong.

Svensk innebandy tillför ett mål om att behålla spelare för att tydliggöra det viktiga arbetet om en kvalitativ verksamhet som får fler utövare att fortsätta spela innebandy. Säsongerna 2022/2023, 2023/2024 samt 2024/2025 har Svensk Innebandy behållit i snitt 80 % per säsong.

Ledare

att: alla innebandyledda aktiviteter ska ledas av nivåutbildade ledare för trygga och goda utvecklingsmiljöer inom Svensk Innebandy.

Domare

att: alla matcher inom Svenska Innebandy ska ledas av domare som håller hög och jämn kvalitet med utbildning på rätt nivå.

Jämställdhetsmål

att: Svensk Innebandy ska ha en representation enligt 40/60-principen.

Målet innebär att, styrelser, valberedningar, andra organ (ex. nämnder, disciplinogrupper, kommittéer, råd, referensgrupper och delegationer) samt spelare, ledare, domare ska representeras enligt 40/60-principen. Om det inte är möjligt p.g.a. en grupp storlek så ska båda könen vara representerade.

Målen ligger i linje med RF:s jämställdhetsmål. <https://www.rf.se/rf-arbets-med/trygg-och-inkluderande-idrott/jamstalldhet/jamstalldhetsmal>

Ekonomi

att: Svensk Innebandyförbundet ska ha eget kapital motsvarande sex (6) månadslöner för personalomkostnader.

Målet införs för att skapa hållbarhet och uthållighet i verksamheten för SIBF. Ett liknande mål ingår även för SDF i det reviderade basuppdrag som varit en del av organisationsutredningen.

Kommersiell utveckling

att Svenska Innebandyförbundet ska dubblera de kommersiella intäkterna till 2030 (Nuläge 2025. 14,745,000 SEK)

att Svenska Innebandyförbundet, i nära samarbete med berört SDF, skapar ekonomiskt hållbara evenemang och säkerställer en upplevelse av högsta klass.

att Svensk Innebandyförbundet säkerställer att våra partners upplever en hög avkastning på sin investering i Svensk Innebandy.

Intressegrad

att från och med säsongen 2025/2026 öka antalet registrerade abonnenter på Svensk Innebandys streamingplattform med 10% per år fram till 2030.

Svensk Innebandy har en viktig uppgift att öka intresset för vår sport. Genom vårt samarbete med Solidsport, vår nya streamingplattform, kommer vi kunna mäta synligheten genom räckvidd vid sända matcher.

*Breddinnebandyn 2024/2025 estimerat nuläge: Sportswik/appen (matcher på barn-, ungdom-, junior samt division 1 dam/division 2 herr på SDF-nivå) totalt 19 500 PPV-köp och 6 450 årsabbonenter på streamingplattformen.

**Förbundstävlingar (Allsvenskan, Division 1 herr samt nationella slutspel i Juniorallsvenskan, Ungdoms-SM och Distrikts-SM) 2024/2025 estimerat nuläge: Snittantalet månadsabbonenter på Innebandy-TV är 4 500 per 12 månader.

**SSL Dam och Herr sändes på Sportexpressen och uppgifter på antalet abonnenter finns inte tillgänglig för säsongen 2024/25 eller tidigare eftersom matcherna sändes exklusivt utan insyn för Svensk Innebandy.

Målsättning SSL

att SSL ska vara världsinnebandys mest prestigefyllda liga. Detta kräver att:

- Vi har hållbara föreningar som över tid bidrar till en stark arenaupplevelse
- Föreningar med en stabil ekonomisk struktur
- Föreningar som bidrar som en professionell partner mot kommersiella aktörer.

Landslag

att Sveriges landslag ska gå till final i samtliga mästerskap.

Organisationsutveckling

att År 2030 ska Svensk Innebandy vara klar med sin organisationsförflyttning och vara väl förbereda att möta samtliga innebandyföreningars behov.

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som tillvaratar individens styrkor erbjuder relevanta utvecklingsmöjligheter i syfte att nå Svensk Innebandys framtida målsättningar.

10.3 Förbundsstyrelsens förslag

En förändrad organisation - nästa steg

Förslag:

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

Att Svenska innebandyförbundet, inklusive alla SDF, från och med verksamhetsåret 2025/2026 ska arbeta enligt det sedan tidigare beslutade Basuppdraget med målsättningen att samtliga SDF ska uppfylla Basuppdraget.

Att Svenska innebandyförbundet, i samverkan med SDF under verksamhetsåret 2025/2026 ska

- utarbeta och implementera en struktur för att följa upp Basuppdraget inom Svenska innebandyförbundet,
- planera för och implementera ett nytt mer ändamålsenligt arbetssätt för Svenska innebandyförbundet,
- ta fram förberedande underlag för beslut om en ny organisationsmodell för Svenska innebandyförbundet med en mer ändamålsenlig distriktsindelning.

Inledning

Svensk Innebandyförbundet med sina 19 specialdistriktsförbund (SDF) är i ständig utveckling och har under många år arbetat med att förbättra verksamheten för att kunna ge bättre förutsättningar för alla föreningar, spelare ledare och andra intressenter. De senaste åren har ett intensivt arbete pågått för att kunna ta steg mot en verksamhet som är mer hållbar, likvärdig, professionell och kvalitativ. Med de förslag som nu läggs tas nästa steg i den riktningen. I förslaget används termen Svenska innebandyförbundet i betydelsen hela förbundet inklusive SDF, på både operativ nivå (Sportkontoret och anställda i SDF) och förtroendemannanivå (förbundsstyrelsen, SDF-styrelser och andra förtroendevalda).

Skäl för förslagen

Vid 2020 års förbundsstämma bifölls en motion om förtydligande av Svenska innebandyförbundets strategiska mål vad avser konkretisering av delmål och framtagande av en strategisk plan för strukturella förändringar.

Under verksamhetsåret 2021/2022 utarbetades en strategisk plan och i den nulägesanalys som därefter gjordes konstaterades att Svenska innebandyförbundets organisation behöver ses över. Under våren 2022 beslutade alla SDF tillsammans att arbeta utifrån ett gemensamt framtaget Basuppdrag. Förbundsstyrelsen (FS) fattade därefter beslut om en organisationsöversyn för Svenska innebandyförbundet.

Verksamhetsåret 2022/2023 genomfördes en organisationsutredning med uppdrag att ge förslag som skapar förutsättningar för en långsiktigt hållbar organisation, en organisation som ska bidra till en enhetlig och likvärdig verksamhet i hela landet utifrån fastställt

basuppdrag (Basuppdraget) och svara mot de behov som finns både idag och i framtiden. Syftet med en förändrad organisation ska vara att skapa förutsättningar för hög kvalitet i föreningsverksamheten för alla medlemmar i hela landet.

Organisationsutredningen utmynnade i en rapport som diskuterats i olika forum och styrgrupper och vid förbundsstyrelsen 2023 beslutades, i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag, om en fördjupad utredning. Slutsatser och scenarion har redovisats i februari 2024. Arbetet har därefter fortsatt i flera arbetsgrupper som initierats vid ordförandekonferensen i mars 2024.

Vid förbundsstyrelsen våren 2024 fattades beslut om att Svenska innebandyförbundets organisation fortsatt skulle utredas med målsättningen att ha ett färdigt förslag till ny organisation för beslut vid förbundsstyrelsen i juni 2025. I beslutet angavs att den nya organisationsmodellen skulle implementeras 2026/2027. Beslutet innebar också att två olika spår skulle utredas parallellt. Arbetet har under verksamhetsåret 2024/2025 bedrivits i projektform och har redovisats i en rapport (se bilaga I) med rekommendation till beslut.

Rapporten som presenterades våren 2025 befäster de slutsatser som gjorts i tidigare utredningar, att Svenska innebandyförbundets arbetssätt och organisation behöver genomgå en förändring för att de målsättningar som har satts upp i Svensk Innebandy Vill och i den strategiska planen, ska kunna förverkligas. Rapporten rekommenderar att beslut ska tas om reviderade mål, ett konkretiserat basuppdrag och nya arbetssätt. Rapporten innehåller inte någon ny konkret organisationsmodell att fatta beslut om men en rekommendation om att vid förbundsstyrelsen fatta ett inriktningsbeslut om att förändra SDF-indelningen för att jämna ut skillnaderna mellan SDF gällande personal och ekonomisk styrka.

Det finns nu enligt Förbundsstyrelsens uppfattning ett omfattande underlag som visar att Svenska innebandyförbundet behöver förändras på flera olika sätt och Förbundsstyrelsen föreslår därför att Förbundsstyrelsen ska fatta beslut om detta enligt nedan.

Svenska innebandyförbundet ska arbeta i enlighet med Basuppdraget

Förbundsstyrelsen konstaterar att sedan beslutet om ett gemensamt Basuppdrag togs 2022 har implementeringen inte lyckats fullt ut. Detta beror delvis på att basuppdraget har upplevts som ottydligt, bl.a. i fråga om SIBFs och SDFs roller, och att det inte funnits någon metod för uppföljning, stöttning eller kontroll.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att det basuppdrag som sedan tidigare beslutats och nu konkretiserats i rapporten, på ett tydligare sätt ska implementeras i hela verksamheten och att Generalsekreteraren får i uppdrag att, tillsammans med företrädare för SDF utarbeta och implementera en struktur för att följa upp Basuppdraget.

Svenska innebandyförbundet ska implementera ett nytt mer ändamålsenligt arbetssätt

Det arbetssätt som präglar det dagliga arbetet inom Svenska innebandyförbundet är inte ändamålsenligt. Arbetssättet inom Svenska innebandyförbundet behöver därför förändras för att bättre ta tillvara på vår samlade kompetens, skapa större och tidigare delaktighet samt snabbare implementering av fattade beslut. Det arbetssätt som föreslås i rapporten skapar goda förutsättningar för ett mer nära samarbete, en bättre möjlighet att sprida kunskap och en större känsla av gemenskap. Mot bakgrund av detta föreslår

Förbundsstyrelsen att Svenska innebandyförbundet, för att stärka samverkan under det kommande verksamhetsåret ska planera för och implementera de nya gränsöverskridande arbetsformer som föreslås i rapporten och som omfattar såväl operativ personal som förtroendevalda på alla nivåer. Förbundsstyrelsen ska ge generalsekreteraren och

Sportkontoret i uppdrag att leda arbetet med att, i samverkan med företrädare för SDF, planera för och implementera det nya arbetssättet.

Svenska innebandyförbundet ska förändra nuvarande organisationsmodell

Att någon form av organisationsutveckling, som också innefattar den geografiska indelningen, måste komma till stånd har påpekats i alla utredningar som har gjorts. Några sammanslagningar av distrikt har gjorts men underlagen visar med tydlighet att det inte räcker med att skapa förändring genom frivillig samverkan. Att införa en ny regional struktur mellan SIBF och SDF har inte heller bedömts vara ändamålsenligt. De omfattande underlag som tagits fram visar att det är svårt för många SDF att med befintliga personella och/eller ekonomiska resurser klara Basuppdraget. De nya arbetssätt som föreslås införas kan visserligen öka möjligheterna till samverkan men kan också komma att bli en utmaning för SDF med få, eller inga, personella resurser. Även med en bättre implementering av Basuppdraget och nya arbetssätt som involverar SDF, kommer nämnda svårigheter och utmaningar att kvarstå för flera SDF. Några SDF har under lång tid flaggat för att man har svårt att klara den grundläggande verksamheten.

En ny organisatorisk modell ska ha ett ekonomiskt perspektiv, ge mer likvärdiga förutsättningar i hela landet, skapa en organisatorisk kapacitet att klara såväl Basuppdraget som ett nytt arbetssätt samt förbättra möjligheterna att vara goda arbetsgivare. Det tillgängliga underlaget visar att en ny organisationsmodell bör innehålla en annan SDF-indelning än den nuvarande för att Svenska innebandyförbundet ska ha bättre möjligheter och resurser att ge föreningar, spelare och funktionärer bättre förutsättningar i hela landet. Eftersom samgående mellan befintliga distrikt inte alltid är en optimal lösning i alla delar av landet bör nuvarande distriktsgränser inte vara begränsande.

En mer ändamålsenlig distriktsindelning bör göras med beaktande av befintliga resurser, förmåga att klara basuppdraget och hur det nya föreslagna arbetssättet kan komma att förbättra möjligheterna för verksamheten. Mot bakgrund av att flera distrikt redan nu är i stort behov av förändring måste underlag för en kommande förändring av distriktsindelningen tas fram parallellt med implementering av Basuppdrag och arbetssätt. Fokus bör vara att först lösa de geografiska områden där behoven är som störst.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att generalsekreteraren och Sportkontoret ges i uppdrag att, i samverkan med företrädare för SDF, ta fram förberedande underlag för beslut vid Förbundsstyrelsen 2026 om en ny mer ändamålsenlig organisation med en förändrad SDF-indelning som stärker Svenska innebandyförbundet och säkerställer mer likvärdiga förutsättningar i hela landet. Detta beslut innebär att beslutet från Förbundsstyrelsen 2024 om att en ny organisation ska implementeras verksamhetsåret 2026/2027 behöver revideras och skjutas fram ett verksamhetsår.

Deltagare

SVENSKA INNEBANDYFÖRBUNDET Sverige

MATTIAS HJELMBERG Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2025-10-22 08:31:39 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Mattias Lars Hjelmberg
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197505170014

Mattias Hjelmberg
mattias.hjelmberg@rfsisu.se
19750517-0014

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.226.143.94

CONNY BJÖRNFOT Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2025-10-22 11:39:58 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: NILS CONNY HÅKAN
BJÖRNFOT
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197802211958

Conny Björnfot
conny.bjornfot@innebandy.se
19780221-1958

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 95.197.14.222

LINDA NOPPA Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2025-10-22 07:58:28 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: ANNA LINDA MARIA NOPPA
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197305214863

Linda Noppa
linda.noppa@innebandy.se
19730521-4863

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 62.20.19.254

Signerat med Svenskt BankID

2025-10-23 07:45:24 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Anna Maria Sigbritt Erikhans
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197611107140

Maria Erikhans
maria@erikhans.com
19761110-7140

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 90.238.9.72