

Checklista för Certifierad Förening Dalarna

Steg 1

Föreningsidé:

Ja Nej Delvis

- Föreningen har uppdaterade och relevanta stadgar
- Föreningen har en plan för implementering av verksamhetsidé, värdegrund och vision
- Föreningen har en handlingsplan och det sker ett aktivt arbete kring uppvisande av utdrag ur belastningsregistret för de personer i föreningen som möter barn och ungdomar i verksamheten

Organisation:

Ja Nej Delvis

- Föreningen genomför årsmöten och har ordning på årsmöteshandlingar
- Föreningen har en valberedning
- Föreningen har en komplett styrelse med viktiga roller som *ordförande*, *revisor*, *kassör* etc. utifrån föreningens stadgar
- Föreningen har en föreningsadministratör (FA)
- Föreningen har en kontaktperson för övergångar¹
- Föreningen har uppdaterade och relevanta kontaktuppgifter i IBIS
- Föreningen söker LOK-stöd och kommunens bidrag samt har ordning på rutinerna kring det.
- Föreningens styrelse och valberedning har genomfört en grundläggande utbildning tillsammans med RF-SISU

Verksamhet/Föreningsutveckling:

Ja Nej Delvis

- Föreningen har regelbunden kontakt med RF-SISU och rapporterar folkbildningsverksamhet.
- Föreningen bjuder in till en föräldrautbildning för föreningens vårdnadshavare (ex. Föräldrakoll).
- Föreningens styrelse har genomfört minst två lektioner (av 6 totalt) i **Fifty/Fifty**
- Föreningens styrelse har påbörjat **Vår Förening Vill** och genomfört *styrelsekollen*

Kommunikation:

Ja Nej Delvis

- Föreningen finns representerat på Dalarna Innebandyförbunds årsmöte

Certifierad Förening steg 1 kvalificerar föreningen för att:

- *Ta del av Spelarutveckling i föreningen med hjälp av instruktörer från Dalarnas IBF kostnadsfritt²*
- *Ta del av en extra utbildningssubvention från Dalarnas IBF på 5 000kr.*
- *Föreningen får en roll-up att ställa ut vid matcher och sammandrag samt marknadsförs på hemsida och sociala medier kring arbete med Certifierad förening*

Steg 2

Föreningsidé:

- Föreningen har en överlämningsplan till nya styrelse- och organisationsledare.
- Föreningen har en uppdaterad plan och strategi för hur man startar nya barngrupper.
- Det finns en struktur för hur föreningen arbetar med att rekrytera nya ledare och hjälpa sina befintliga ledare, oavsett typ av ledarroll.
- Föreningen har en uppdaterad plan för hur funktionärsuppdrag och ideella åtaganden ska genomföras av föreningens medlemmar.
- Föreningen har en uppdaterad utbildningsplan för ledare, domare och organisationsledare.

Ja Nej Delvis

Organisation:

- Föreningens styrelse arbetar aktivt med identifierade verksamhetsområden utifrån föreningens styrdokument och årsmöteshandlingar.
- Det finns en person med rollen *Utbildningsansvarig* i föreningen¹.
- Föreningen erbjuder verksamhet i spelformen 3 mot 3.

Ja Nej Delvis

Verksamhet/Föreningsutveckling:

- Föreningen har en aktiv implementering av värdegrunden, med möten och träffar inom föreningen utifrån plan för implementering i steg 1.
- Föreningens styrelse har genomfört minst fyra steg (av 6 totalt) i **Fifty/Fifty**.
- Föreningen har bjudit in alla ledare och föräldrar i organisationen till en föreläsning kopplat till NPF tillsammans med RF-SISU.
- Föreningens styrelse har fortsatt med **Vår Förening Vill** och genomfört *föreningskollen*.

Ja Nej Delvis

Kommunikation:

- Föreningen har en uppdaterad trygghetspolicy.
- Föreningen har en uppdaterad krisplan.
- Föreningen har en uppdaterad kommunikationspolicy.
- Föreningen har en uppdaterad jämställdhetspolicy

Ja Nej Delvis

Certifierad Förening steg 2 kvalificerar föreningen för att:

- *Ta del av målvaktsträning i föreningen med instruktörer från Dalarnas IBF kostnadsfritt³*
- *Ta del av en extra utbildningssubvention från Dalarnas IBF på 5 000kr.*

Steg 3

Föreningsidé:

- Föreningen har minst en tillsatt kommitté/arbetsgrupp med uppdrag under styrelsen.
- Föreningen har en egen spelarutvecklingsplan och röd tråd utifrån SIU och SIBFs dokument rörande spelarutveckling (kan påbörjas med hjälp av DIBF på steg 2).
- Föreningen har en uppdaterad strategi för att behålla spelare, ledare och medlemmar i föreningen.

Ja Nej Delvis

Organisation:

- Det finns en person med rollen *Spelarutvecklingsansvarig*¹ i föreningen.
- Föreningen har en strategi för skolsamverkan i sitt direkta närområde.
- Föreningen ska sträva efter att styrelse och valberedning har en könsfördelning på minst 60/40.
- Föreningen har en framtagen plan för hur man söker bidrag från såväl *SIBF*, *RF-SISU* och externa organisationer som *Allmänna arvsfonden*.

Ja Nej Delvis

Verksamhet/Föreningsutveckling:

- Föreningens styrelse har genomfört hela utbildningen (6 steg) i **Fifty/Fifty**, samt påbörjat insatserna i handlingsplanen.
- Föreningen har en framtagen strategi för individuella samtal för spelare på röd nivå och högre.
- Föreningen har en framtagen plan för spelare i Parainnebandy.

Ja Nej Delvis

Kommunikation (policydokument):

- Föreningen har en egen framtagen värvnings- och övergångspolicy
- Föreningen har en framtagen policy kring sociala medier
- Föreningen har en uppdaterad antidopningspolicy
- Föreningen har en uppdaterad marknadspolicy

Ja Nej Delvis

Certifierad Förening steg 3 kvalificerar föreningen för att:

- Genomfört alla relevanta steg kopplat till Svensk Innebandys föreningsutveckling.
- Ta del av en extra utbildningssubvention från Dalarnas IBF på 5 000kr.

Förklaring av begrepp, roller och syfte.

¹ Att ha olika roller och ansvarsområden i en förening är viktigt för att sprida kunskap och dela på ansvar. Det är dock möjligt att en och samma person kan inneha flera olika roller.

² Arbetet med Spelarutvecklingsplan innebär teoretisk förankring i föreningens värdegrund som sedan kan appliceras praktiskt på grön, blå och röd nivå. Spelarutvecklingsplan är inte detsamma som inspirationsträning för ledare.

³ Målvaktsträning innebär träning vid ett tillfälle under säsongen för klubbens målvakter på blå och röd nivå.

Beskrivning av arbetet

Arbetet med Certifierad Förening i Dalarna handlar om att erbjuda bästa möjliga föreningsutveckling för innebandyföreningarna i länet. Vi genomför arbetet tillsammans, Dalarnas IBF och RF-SISU Dalarna för nå bredare, mer effektivt och med vassare kompetens inom föreningsutveckling. Idrottskonsulenterna från RF-SISU arbetar med de idrottsövergripande, mer organisatoriska frågorna och Dalarnas IBF med de mer innebandyspecifika frågorna. Formuleringarna i dokumentet är tolkningsbara utefter vilken förening man är, ta kontakt med din konsulent för frågor. Alla policydokument, verksamhetsplaner etc. som arbetas fram ska finnas tydligt publicerad på föreningens hemsida så att alla medlemmar kan ta del av den.

Syftet är att på sikt utveckla innebandyföreningarna i Dalarna till att vara starkare, mer hållbara och bättre, både organisatoriskt och innebandymässigt. Inom ramen för Certifierad Förening ryms både RF-SISU:s uppdrag med folkbildning och Svensk Innebandys långsiktiga mål och vision. Tillsammans med varje förenings unika behov, mål och verklighet ska vi erbjuda föreningsutveckling på bästa möjliga sätt för varje förening. Certifierad Förening är ett arbetsdokument som kommer revideras vid behov och större förändringar för att vi, tillsammans med er, alltid ska vara i framkant när det kommer till föreningsutveckling. För att komma igång med arbetet, kontakta edvard.wiberg@innebandy.se och ta del av dokumentet *Rutiner för Certifierad Förening* på hemsidan.