



Verksamhetsplan 2019/2020

Bakgrund

- För att skapa en ny och välfungerande organisation har styrelsen för SöIBF arbetat fram denna verksamhetsplan för kommande verksamhetsår. Tanken är att denna plan ska beslutas av årsmötet i juni varje år, och gälla från det datumet. Verksamhetsplanen ska styra och guida hela organisationen.

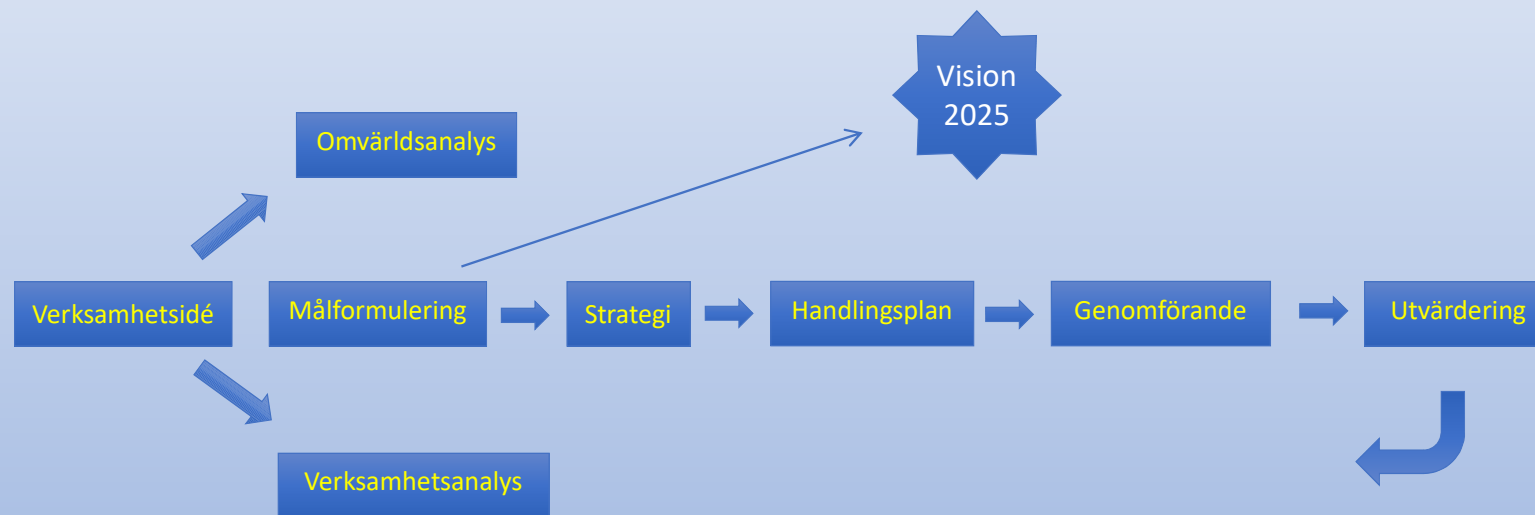
Huvuduppgifter

- Hitta en strategi för att utveckla och bygga organisationen .
- Få alla inblandade involverade, och förstå mål och vision.
- Ge kansliet en tydlig målbild, och struktur.
- Ge årsmötet en möjlighet att mäta, och styra organisationen.

Hur gör vi då?

- Vi ska jobba med en strategiprocess
- Under vintern har vi jobbat fram en verksamhetsplan, efter att vi gemensamt kommit fram till vad som behövde göras efter en grundlig genomlysning av verksamheten.
- Kansliet tar därefter fram en handlingsplan.
- Arbetet avrapporteras till styrelsen.
- Styrelsen tar varje år i april beslut om mål och strategi, tillsammans med budget så att arbetet hänger ihop.
- I juni varje år beslutar årsmötet om mål och strategi för kommande år.
- **ALLA HAR ANSVAR OCH BIDRAR!**

Strategiprocessen!



Verksamhetsidé

Södermanlands Innebandyförbund ska ha framgångsrika föreningar, där ledare och föräldrar är väl utbildade. Vidare så har vi en domarkår som är välutbildade. Våra barn och ungdomar fostras på bästa sätt i våra föreningar.

Detta får vi genom att hålla väl fungerade utbildningar, årligen ha bra arrangemang och tillfällen för alla föreningar att med hjälp av förbundet bygga sina egna organisationer

SWOT analys - Prioriteringar

Styrkor

Prio 1

- Damserier med ÖIBF
- Bra samarbete med granndistrikten
- Samarbete med Sörmlandsidrotten
- Intresserade föreningar (årsmöte / konferenser)
- Bra ekonomi
- Bra och engagerat kansli
- Etiska rådet

Prio 2

- Bra flickserier
- Nya hemsidan
- Bra planering (Årshjul)
- Jämlik styrelse
- Dokumentation allt bättre
- Fungerande valberedning
- Neutral tävling/domargrupp
- Ledare distriktslag
- Flera kursledare
- Matchvärdutbildningar

Prio 3

- Kansliets placering
- Innebandy.se/Office 365
- IBIS
- Domartillsättningen på kansliet
- Hallförutsättningar bra

Svagheter

Prio 1

- SDF-SM
- Tävlings/Domargruppen, valberedning och Etiskt råd (inga kvinnor med)
- Tidstjuvar kansliet
- Personberoende
- För få domare
- Kansliet för mycket kompisar
- Licensstatistiken
- För få hallar
- Ingen motionsserie
- Domartillsättningen in till kansliet

Prio 2

- DM (för mycket tävlingshets på ungdomssidan)
- För få seniorlag /föreningar
- Visbys matcher i Nynäshamn
- SIU
- Få högre ledarutbildningar, junior/senior
- Ekonomiska beslut före sportsliga
- Kansliets lokaler

Möjligheter

Prio 1

- Utökad samarbete med Östergötland
- Utveckla matchvärdssamheten
- Fler anställda i föreningarna
- SSL lag
- Motionsinnebandy / "Sunday league"
- Fortsätta erbjuda utbildningar
- Arrangera SDF-SM eller något annat arrangemang
- Samarbeta med andra distrikt
- Utveckla domarverksamheten

Prio 2

- Livesända matcher via webben
- Värningspolicy
- Representant Sörmlandsidrotten
- Fler föreningar/lag
- Mer levande hemsida och sociala medier
- Kontakten med SIBF. Kanslichefsträffar/ personalkonferens / tävling och domarträffar / utvecklingsträffar
- Bättre ekonomi/sponsring

Hot

Prio 1

- För mycket resultat hets på blå nivå
- Avsaknad av glädje bland ungdomslag
- Samarbete kommuner
- Dåligt med ideella krafter i föreningar
- Klimatet i hallarna/
Föräldrar
- Observatörsverksamhet
- Domarkrisen
- Konflikten SIBF-FSSL
- Tillgång till hallar.
- Dåliga hallar
- Färre seniorlag
- Licenstappet

Prio 2

- Läktarproblem
- Oseriösa värvningar och värvningsproblem
- Ökade kostnader i alla led
- U-lagen
- Distriktslagen

Prio 3

- Föreningar som går sin egen väg
- Korpen
- Ersättning på låg nivå
- Andra idrotter
- Sociala medier

Övergripande Mål

1. Under verksamhetsåret ska minst 7 stycken ledare & matchvärdutbildningar genomföras.
2. Säkerställa att vi har kursledare och domarcoacher genom att skicka dessa personer på de utbildningar som Svenska Innebandyförbundet erbjuder.
3. Under verksamhetsåret ska vi genom vår ansökan få arrangemanget av distriktslags-SM 2021-2022.
4. Under verksamhetsåret arrangera minst en motionscup.
5. Styrelsen ska följa den beslutande budgeten, samt följa RF's rekommendation om eget kapital.

Strategi för ledare och matchvärdutbildningar

- Säkerhetsställa att samtliga ledare har gått GU.
- Se till att det finns utbildningar för att täcka behovet.
- Erbjud de nya stegutbildningarna när dessa släpps.
- Säkerhetsställa att föreningarna har utbildare för matchvärdutbildningar.
- Följa upp så att direktiven för matchvärdar följs.

Strategier för att utbilda och stötta domare

- Ta fram en utbildningsplan för domarutbildningar.
- Säkerhetsställa att vi har utbildade kursledare.
- Säkerhetsställa att vi har utbildade domarcoacher.

Strategi SDF-SM

- Ansöka om att arrangera SDF-SM.
- Bilda en projektgrupp ihop med Onyx.
- Säkerhetsställa att vi uppfyller samtliga punkter för ansökande part.

Strategi motionsinnebandy

- Att under kommande säsong arrangera minst en motions-cup för vuxna och en för ungdomar.

Strategier Ekonomi

- Uppdra till verksamhetsledaren att följa de ramar han fått.
- Styrelsen ska vid varje möte få en redogörelse för hur ekonomin ser ut.
- Att alltid se till att de inköp vi gör, sker med god ekonomiskt tänk.