

## **Mångfald – arbetsmaterial Etnicitet Idrottslyftet År 5**

Svensk innebandy har en utmaning i att få en större mångfald i våra föreningar, bland spelare, ledare och förtroendevalda. Med hjälp av detta material kan din förening lära er mer om hur man drar nytta av olikheter samt göra er verksamhet ännu mer tillgänglig för att öka mångfalden.

Därför ska din förening arbeta med mångfald. Kompetens - Vi får fler duktiga tränare och ledare. Kompetens är inte bundet till kön, ålder, sexuell läggning, funktionshinder, etnicitet och trosuppfattning. Konkurrens - En idrott präglad av mångfald får fördelar i relationer med föräldrar, sponsorer, kommuner och andra bidragsgivare. Innebandy ska vara ett attraktivt alternativ där alla får samma möjligheter. Klimat - Grupper med mångfald har sundare klimat. Heterogena grupper kan bättre och lättare dra nytta av mångfalden av kunskaper, färdigheter och erfarenheter som finns i den här typen av grupper.

*Likabehandling – olikheter i de statistiska eller yttre faktorerna.*

*Mångfald – olikheter i de föränderliga och inre faktorerna.*

**Inom satsningen Idrottslyftet har föreningar med barn- och ungdomsverksamhet möjlighet att arbeta fram en handlingsplan för hur er förening bäst kan medvetengöra och nyttja de olikheter som finns bland individer i er förening. Samt underlätta kommunikationen med nya målgrupper enligt nedan:**

- Minst sex personer (ordförande + två ledamöter bör medverka)**
- Tre-fyra träffar**
- Arbetet sker inom föreningen och gärna i samråd med SISU.**

Målet med detta arbete är att er förening har identifierat vad ni behöver förbättra och hur ni ska göra för att förbättra det. Dvs. skapa en handlingsplan. När ni avslutar denna process är det bara att sätta igång att förverkliga visionen om att göra er verksamhet än mer tillgänglig och därigenom öka mångfald i vår idrott.

**För detta arbete kan föreningen söka 5 000 kr i stimulansbidrag!**

**Ladda ner arbetsmaterial via hemsidan [www.innebandy.se/idrottslyftet](http://www.innebandy.se/idrottslyftet) eller beställ foldern via vår webbutik.**



Vi förbehåller oss rätten att publicera ert projekt samt projektresultat.

## **Ansökan**

Ni ansökan om medel för ert mångfalds arbete EFTER att ni genomfört processarbetet. Sista ansökningsdatum den är 31 okt 2012. Alternativt till våra Idrottslyftsmedel har tagit slut. Kontakta alltid ert SISU-distrikt innan ni startar ert arbete för en eventuell processledning.

### **Så här gör ni för att söka medel:**

- 1) Fyll i en ansökan via föreningens KlubbOnline sida.**
- 2) Bifoga er handlingsplan, samt kopia på deltagarlistan från SISU direkt i ansökan.** Inga underlag mottages via postgången.

All fortsatt kommunikation kring ansökans status kommer att kommuniceras via föreningens IdrottOnline sida.

**OBS! Föreningar som ej har redovisat avslutade projekt från föregående Idrottslyftsår, måste göra det innan det beviljas nya medel!**

## Redovisning & Utbetalning

I samband med vårt godkännande av er ansökan kommer ett rapportformulär (en återrapport) att genereras på er KlubbOnline sida. Ni slutredovisar er ansökan genom att fylla rapportformuläret och trycka på sänd knappen. Efter inkommen återrapport kommer det beviljade bidraget att utbetalas till ert angivna bank- eller postgirokonto (inom ca 14 dagar).

**Observera att föreningar som erhåller bidrag ur Idrottslyftet är inför SIBF/RF ansvariga för att redovisa projektet i sina årsberättelser!**

Kom ihåg att redovisa i tid så att ni inte missar utbetalningen.

Om medlen används i annat syfte än överenskommet blir föreningen återbetalningsskyldig de beviljade projektmedlen. Detta gäller även om föreningen får ekonomiskt stöd från annan bidragsgivare t ex SISU Idrottsutbildarna eller kommunen (dvs. att föreningen söker dubbelt bidrag). Föreningen har då även förbrukat sina chanser att ta del av framtida Idrottslyftsmedel.

Kontaktperson: Malika Laarif